Dogfen ir Cyhoedd

Mr Dylan Williams
Prif Weithredwr – Chief Executive

CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD		NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR GWAITH		**THE EXECUTIVE**
DYDD MAWRTH 14 CHWEFROR 2023 10.00 o'r gloch		**TUESDAY 14 FEBRUARY 2023 10.00 am**
CYFARFOD HYBRID – YN SIAMBR Y CYNGOR AC YN RHITHWIR		**HYBRID MEETING – VIRTUAL AND IN THE COUNCIL CHAMBER**
Swyddog Pwyllgor	**Ann Holmes 01248 752518**	Committee Officer

AELODAU/MEMBERS

Plaid Cymru/The Party of Wales

Carwyn E Jones, Llinos Medi, Gary Pritchard, Alun Roberts, Nicola Roberts, Robin Wyn Williams

Y Grŵp Annibynnol/The Independent Group

Dafydd Rhys Thomas, Ieuan Williams

COPI ER GWYBODAETH / COPY FOR INFORMATION

I Aelodau'r Cyngor Sir / To the Members of the County Council

Bydd aelod sydd ddim ar y Pwyllgor Gwaith yn cael gwahoddiad i'r cyfarfod i siarad (ond nid i bleidleisio) os ydy o/hi wedi gofyn am gael rhoddi eitem ar y rhaglen dan Reolau Gweithdrefn y Pwyllgor Gwaith. Efallai bydd y Pwyllgor Gwaith yn ystyried ceisiadau gan aelodau sydd ddim ar y Pwyllgor Gwaith i siarad ar faterion eraill.

A non-Executive member will be invited to the meeting and may speak (but not vote) during the meeting, if he/she has requested the item to be placed on the agenda under the Executive Procedure Rules. Requests by non-Executive members to speak on other matters may be considered at the discretion of The Executive.

Nodwch os gwelwch yn dda fod cyfarfodydd y Pwyllgor yn cael eu ffrydio ar gyfer eu darlledu'n fyw a'u darlledu ar wefan y Cyngor. Mae'r Awdudrod yn Rheolydd Data dan y Ddeddf Diogelu Data a bydd data a gesglir yn ystod y ffrydio byw hwn yn cael ei gadw'n unol â pholisi cytunedig yr Awdurdod

R H A G L E N

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan Aelod neu Swyddog mewn perthynas ag unrhyw eitem o fusnes.

2 MATERION BRYS ARDYSTIWYD GAN Y PRIF WEITHREDWR NEU EI SWYDDOG APWYNTIEDIG

Dim materion brys ar adeg anfon y rhaglen hon.

3 COFNODION (Tudalennau 1 - 8)

Cyflwyno i'w cadarnhau, gofnodion drafft cyfarfod y Pwyllgor Gwaith a gynhaliwyd ar 24 Ionawr 2023.

4 BLAEN RAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH (Tudalennau 9 - 22)

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Democratiaeth.

5 CYFRIFON AC ADRODDIAD BLYNYDDOL YR YMDDIRIEDOLAETH ADDYSG BELLACH 2021/22 (Tudalennau 23 - 46)

Cyflwyno adroddiad gan y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151.

6 FFIOEDD CARTREFI GOFAL Y SECTOR ANNIBYNNOL 2023/24 (Tudalennau 47 - 52)

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaethau Oedolion.

7 SEFYDLU PWYLLGOR POLISI CYNLLUNIO NEWYDD AR GYFER CYNGOR SIR YNYS MÔN (Tudalennau 53 - 56)

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd.

CYNGOR SIR YNYS MÔN

Cofnodion y cyfarfod hybrid a gynhaliwyd ar 24 Ionawr 2023

YN BRESENNOL:	Cynghorydd Llinos Medi (Cadeirydd) Cynghorydd Carwyn Jones (Isgadeirdd) Cynghorwyr Gary Pritchard, Alun Roberts, Nicola Roberts, Dafydd R Thomas, Ieuan Williams, Robin Williams.
WRTH LAW:	Prif Weithredwr, Dirprwy Brif Weithredwr, Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Adran 151 Swyddog, Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc, Pennaeth Gwasanaethau Tai, Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid, Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd, Pennaeth Democratiaeth, Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad (GM) (ar gyfer eitem 7), Rheolwr Cynllunio Amgylchedd Adeiledig a Naturiol (JIW) (ar gyfer eitem 9), Rheolwr Datblygu Economaidd (TJ) (ar gyfer eitem 10), Swyddog Cyfathrebu (GJ), Rheolwr Sgriwtini (AGD), Swyddog Pwyllgor (MEH).
YMDDIHEURIADAU:	Dim
HEFYD YN BRESENNOL	Cynghorwyr Geraint Bebb, Glyn Haynes, Robert Ll Jones, Derek Owen, Dafydd Roberts, Ken Taylor, Liz Wood

Mynegodd Arweinydd y Cyngor ei chydymdeimlad dwysaf â theulu'r diweddar Gynghorydd Alun Mummery. Talodd deyrnged i'r diweddar Gynghorydd Alun Mummery am ei waith fel Aelod Portffolio Gwasanaethau Tai ers 2017.

Roedd Pennaeth Gwasanaeth Tai hefyd yn awyddus i ddiolch i'r diweddar Gynghorydd Alun Mummery am ei gefnogaeth i'r Adran Gwasanaethau Tai gan nodi fod y Cynghorydd Mummery yn falch o'r gwaith a gyflawnwyd gan yr Adran.

*   *   *   *

Croesawodd Arweinydd y Cyngor Mr Dyfan Sion, Pennaeth Democratiaeth i'w gyfarfod cyntaf o'r Pwyllgor Gwaith, a dymunodd yn dda iddo yn ei swydd newydd.

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni chafwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

2 MATERION BRYS A ARDYSTIWYD GAN Y PRIF WEITHREDWR NEU SWYDDOG A BENODWYD GANDDO

Dim materion i’w hadrodd.

3 COFNODION

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod blaenorol y Pwyllgor Gwaith a gynhaliwyd ar 29 Tachwedd, 2022 i'w cadarnhau.

Penderfynwyd bod cofnodion cyfarfod blaenorol y Pwyllgor Gwaith a gynhaliwyd ar 29 Tachwedd, 2022 yn cael eu cadarnhau fel rhai cywir.

4 BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Democratiaeth oedd yn cynnwys Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith am y cyfnod rhwng Chwefror a Medi 2023 i'w gadarnhau a nodwyd y newidiadau canlynol:-

Eitemau newydd

- Eitem 3 – Trefniadau Polisi Cynllunio Newydd – eitem newydd ar gyfer cyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 14 Chwefror, 2023;
- Eitem 7 – Adolygiad Canol Blwyddyn Rheoli'r Trysorlys 2022/2023 – eitem newydd ar gyfer cyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 2 Mawrth, 2023;
- Eitem 21 – Strategaeth Gwella Canol Trefi Môn – eitem newydd ar gyfer cyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 25 Ebrill, 2023;
- Eitem 22 – Cynllun Rheoli Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol (AHNE) – eitem newydd ar gyfer cyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 25 Ebrill 2023;
- Eitem 23 – Cynllun Rheoli Cyrchfan – eitem newydd ar gyfer cyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 25 Ebrill, 2023;
- Eitem 25 – Adroddiad Blynyddol Safonau Iaith Cymraeg 2022/2023 - Penderfyniad Dirprwyedig;
- Eitem 32 – Cyfrifon Terfynol Drafft 2022/2023 a defnyddio Balansau a Chronfeydd Wrth Gefn – eitem newydd ar gyfer cyfarfod Gorffennaf, 2023;

Eitemau rheolaidd ar gyfer cyfarfod mis Medi, 2023

- Eitem 34 – Cerdyn Sgorio Corfforaethol – Chwarter 1, 2023/2024;
- Eitem 35 – Adroddiad Monitro'r Gyllideb Refeniw, Chwarter 1, 2023/2024;
- Eitem 36 – Adroddiad Monitro’r Gyllideb Gyfalaf – Chwarter 1, 2023/2024
- Eitem 37 – Adroddiad Monitro’r Cyfrif Refeniw Tai – Chwarter 1, 2023/2024.

Ers cyhoeddi'r Rhaglen Waith ystyrir yr eitem ar Ffioedd Cartrefi Gofal Annibynnol y Sector 2023/2024 yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor Gwaith a gynhelir ar 14 Chwefror, 2023.

Penderfynwyd cadarnhau Blaenraglen Waith ddiweddaraf y Pwyllgor Gwaith ar gyfer y cyfnod rhwng Chwefror a Medi, 2023.

5 ADRODDIAD AROLYGIAD GWERTHUSO PERFFORMIAD (AGP) AROLYGIAETH GOFAL CYMRU (AGC) O WASANAETHAU CYMDEITHASOL YNYS MÔN

Cafodd adroddiad y Cyfarwyddwr Cymdeithasol sy'n darparu Arolygiad Gwerthuso Perfformiad (AGP) Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) o Wasanaethau Cymdeithasol Ynys Môn ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ei ystyried.

Wrth gyflwyno'r adroddiad, dywedodd Aelod Portffolio Gwasanaethau Plant (Gwasanaethau Cymdeithasol) a Gwasanaethau Ieuenctid fod yr Adrannau Gwasanaethau Cymdeithasol, sef Gwasanaethau Plant a Theuluoedd ac Oedolion yn cael eu harolygu gan Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) ar 10 – 14 Hydref, 2022, fel rhan o'u Harolygiad Gwerthuso Perfformiad (AGP) arferol. Nododd fod yr adroddiad i'w groesawu gan fod AGC wedi nodi cryfderau, arferion da a datblygiadau ac nad oedd yn tynnu sylw at unrhyw feysydd o risg sylweddol na materion diogelu. Mae AGC wedi nodi bod yr Awdurdod wedi dangos brwdfrydedd a pharodrwydd amlwg i weithio gyda sefydliadau sy'n bartneriaid a'r trydydd sector ynghyd â gwasanaethau eraill o fewn y Cyngor. Dywedodd ymhellach fod negeseuon cyson, cadarnhaol gan y gweithlu o ran ansawdd arweinyddiaeth a diwylliant ar draws gwasanaethau plant ac oedolion. Dywedodd ymhellach ei fod yn falch bod AGC wedi cydnabod y gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol y mae'r Adran Gwasanaethau Cymdeithasol wedi ei chael.

Ailadroddodd Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion y sylwadau a wnaed gan Aelod Portffolio Gwasanaethau Plant (Gwasanaethau Cymdeithasol) a Gwasanaethau Ieuenctid gan groesawu'r adroddiad cadarnhaol gan AGC ar yr Adran Gwasanaethau Cymdeithasol. Dywedodd ymhellach y dylid sicrhau, yn sgîl heriau ariannol, fod y gefnogaeth yn parhau er mwyn hybu'r gwelliannau ymhellach ar draws gwasanaethau plant ac oedolion. Diolchodd i staff gwasanaethau Plant ac Oedolion am eu gwaith.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol ei fod yn gwerthfawrogi bod adroddiad AGC yn adroddiad cadarnhaol ar wasanaethau Plant ac Oedolion ac yn enwedig yn ystod y pwysau aruthrol ar y Sector Gofal, yr argyfwng costau byw a'r pwysau ar y gweithlu i fynd i'r afael â'r materion hyn. Nododd fod yna rai meysydd wedi eu hamlygu o fewn yr adroddiad y mae angen mynd i'r afael â nhw, fodd bynnag, roedd y materion hyn yn cael eu hystyried o fewn y gwasanaeth ar hyn o bryd a bydd adroddiad yn cael ei gyflwyno i gyfarfod Pwyllgor Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol i'w ystyried maes o law.

Rhoddodd y Cynghorydd Robert Ll Jones, Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol adborth o gyfarfod 19 Ionawr, 2023 y Pwyllgor lle trafodwyd Adroddiad Arolygiad Gwerthuso Perfformiad AGC, a chadarnhaodd fod y Pwyllgor wedi cael adroddiad cadarnhaol ar yr Adran Gwasanaethau Cymdeithasol.

Diolchodd yr aelodau i holl staff Gwasanaethau Cymdeithasol ac roeddent am gydnabod eu hymroddiad a'u gwaith da. Ar ôl ystyried y wybodaeth a gyflwynwyd yn ysgrifenedig ac ar lafar yn y cyfarfod, argymhellwyd nodi cynnwys adroddiad Arolygiad Gwerthuso Perfformiad Arolygiaeth Gofal Cymru ac argymell y camau arfaethedig yn sgil yr arolygiad i'r Pwyllgor Gwaith eu mabwysiadu.

Roedd Arweinydd y Cyngor hefyd am ddiolch i staff yr Adran Gwasanaethau Cymdeithasol am eu gwaith. Dywedodd ei bod yn falch bod yr adroddiad wedi cydnabod bod y gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol y mae'r adran wedi ei chael wedi cyfrannu at y gwelliant o fewn y gwasanaeth ers 2016. Dymunai ddiolch hefyd i'r adrannau Cyllid, Adnoddau Dynol a Chyfreithiol am gefnogi'r adran gwasanaethau cymdeithasol. Cyfeiriodd yr Arweinydd ymhellach fod AGC wedi nodi bod yr Awdurdod yn dangos parodrwydd amlwg i weithio gyda sefydliadau sy’n bartneriaid a'r trydydd sector ynghyd â gwasanaethau eraill o fewn y Cyngor.

PENDERFYNWYD derbyn a nodi adroddiad AGC ar Arolygiad Gwerthuso Perfformiad Gwasanaethau Cymdeithasol.

6 CYLLIDEB REFENIW DDRAFFT 2023/24

Cyflwynwyd adroddiad y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151 oedd yn nodi cyllideb refeniw dros dro'r Pwyllgor Gwaith ar gyfer 2023/2024 i’w hystyried gan y Pwyllgor Gwaith.

Dywedodd y Cynghorydd Robin Williams, Aelod Portffolio Cyllid, Busnes Corfforaethol a Phrofiad Cwsmeriaid fod y gyllideb gychwynnol ar gyfer eleni wedi cynyddu i £172.438m ac mai'r prif ffactor yw chwyddiant fel y gellir ei ddangos yn Nhabl 2 o fewn yr adroddiad. Dywedodd ymhellach fod ymgynghoriad cyhoeddus wedi'i gynnal o ran y gyllideb refeniw a bod yr adborth wedi arwain at gyfuniad o gynnydd yn Nhreth y Cyngor, y defnydd o arian wrth gefn a chynyddu'r premiwm ar ail gartrefi. Er bod y setliad dros dro i Lywodraeth Cymru yn uwch na'r hyn a ragwelwyd, mae gan yr awdurdod ddiffyg o £5.396m o hyd. Er mwyn ariannu'r diffyg ariannol, byddai angen gosod cynnydd o 12% yn Nhreth y Cyngor. Er mwyn lleihau'r cynnydd yn Nhreth y Cyngor, byddai angen defnyddio cronfeydd wrth gefn y Cyngor neu wneud arbedion o ran y gyllideb refeniw. Fodd bynnag, mae'r Pwyllgor Gwaith wedi gosod isafswm o 5% o’r gyllideb refeniw net ar gyfer y balansau cyffredinol. Argymhellir cyfuniad o ddefnyddio £1.78m o gronfeydd wrth gefn cyffredinol, cynnydd o 5% yn Nhreth y Cyngor (sy'n codi tâl Band D i £1,435.86) a chynyddu'r premiwm ar ail gartrefi o 50% i 75%.

Tynnwyd sylw gan y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151 at y ffaith mai dyma'r refeniw drafft cychwynnol ar gyfer 2023/2024 ac y bydd y gyllideb derfynol yn cael ei chyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ar 2 Mawrth, 2023 ac wedi hynny i'r Cyngor llawn ar 9 Mawrth, 2023. Nododd y bydd mân addasiadau i'r gyllideb gyda'r prif welliant i ardoll yr Awdurdod Tân ac Achub sydd wedi gostwng o 13.4% i 9.9%. Mae partneriaid allanol eraill y mae'r Cyngor yn ei ariannu a bydd y rheini’n dod i benderfyniad ar eu cyllideb maes o law. Tynnodd sylw at lefel y risg sy'n ymwneud â'r gyllideb, yn arbennig p’un ai a ddarparwyd yn ddigonol ar gyfer codiadau cyflog, chwyddiant ynni a'r galw cynyddol am wasanaethau.

Rhoddodd y Cynghorydd Robert Ll Jones, Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol adborth o gyfarfod y Pwyllgor ar 19 Ionawr, 2023 lle derbyniwyd adroddiadau'r Rheolwr Sgriwtini a'r Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/ Swyddog Adran 151 gan y Pwyllgor. Roedd aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio hefyd yn bresennol. Ar ôl ystyried y wybodaeth a gyflwynwyd yn y cyfarfod a rhoi sylw i adborth gan y Panel Sgriwtini Cyllid, penderfynwyd argymell i'r Pwyllgor Gwaith fod yr argymhellion yn yr adroddiad yn cael eu cymeradwyo.

Dymunai'r Pwyllgor Gwaith dynnu sylw at y gwaith a wnaed i osod y gyllideb refeniw ddrafft a'r balans sydd ei angen er mwyn i'r gyllideb fodloni'r galw am wasanaethau'r Awdurdod yn 2023/2024 a hefyd i ddiogelu pobl fregus yn y gymdeithas y bydd angen y gwasanaethau a ddarperir gan y Cyngor arnynt.

PENDERFYNWYD:-

- **Cymeradwyo'r gyllideb arfaethedig gychwynnol ar gyfer 2023/24 o £172.438m;**
- **Cymeradwyo'r cynnydd arfaethedig o 5% yn Nhreth y Cyngor, a fydd yn golygu bod y gost i eiddo Band D yn £1,435.86;**
- **Cynnig yn ffurfiol bod y premiwm ar ail gartrefi yn codi o 50% i 75%;**
- **Bod £1.758m yn cael ei ryddhau o falansau cyffredinol y Cyngor er mwyn cydbwyso'r gyllideb refeniw.**

7 ADRODDIAD YMGYSYLLTU AC YMGYNGHORI: CYNLLUN DRAFFT Y CYNGOR (2023-2028)

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid ar Gynllun Drafft y Cyngor 2023 – 2028 i'r Pwyllgor Gwaith ei gymeradwyo.

Cyflwynodd Aelod Portffolio Cyllid, Busnes y Cyngor a Phrofiad Cwsmeriaid yr adroddiad a dywedodd fod yr adroddiad yn benllanw ymarfer ymgysylltu ac ymgynghori gyda staff, trigolion, partneriaid a rhanddeiliaid. Mae'r ymarfer ar y gweill ers dechrau blwyddyn galendr 2022 pan gynhaliodd y Cyngor ei ymarfer ymgysylltu cychwynnol. Bu'r Cyngor yn ymgynghori ar ei flaenoriaethau strategol am gyfnod o 8 wythnos. Mae'r blaenoriaethau strategol hyn wedi'u cynnwys yn Atodiad A o'r adroddiad. Cafwyd dros 2,500 o ymatebion ar bob math o weithgaredd yn ystod y flwyddyn. Mae'r Adroddiad Ymgysylltu ac Ymgynghori sy'n amlinellu'r canfyddiadau wedi'i gynnwys yn Atodiad B o'r adroddiad.   Dywedodd fod 8 o bob 10 o'r ymatebwr yn cytuno â blaenoriaethau strategol y Cyngor.

Yn ôl y Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad mae'n ofyniad statudol o dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau 2021 a Deddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol fod awdurdodau lleol yn hyrwyddo cyfraniad trigolion o fewn yr ymarfer ymgynghori.

Rhoddodd y Cynghorydd Robert Ll Jones, Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol adborth o gyfarfod 19 Ionawr, 2023 y Pwyllgor lle derbyniwyd adroddiad Pennaeth y Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid gan y Pwyllgor. Ar ôl ystyried y wybodaeth a gyflwynwyd yn y cyfarfod penderfynwyd

argymell i'r Pwyllgor Gwaith fod yr argymhellion yn yr adroddiad yn cael eu cymeradwyo.

Penderfynwyd:-

- **Bod y broses ymgysylltu ac ymgynghori wedi'i chynnal mor gynhwysfawr â phosibl yn ystod 2022;**
- **Bod Swyddogion mewn cydweithrediad â'r Pwyllgor Gwaith, yn datblygu ymhellach Gynllun drafft y Cyngor yn dilyn y broses ymgynghori yn barod i'w fabwysiadu yn ystod Gwanwyn 2023.**

8 COSTAU BYW - CYNLLUN DEWISOL – CAM 2

Cyflwynwyd adroddiad y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151 ar y Cynllun Dewisol Costau Byw - Cam 2 i'w ystyried gan y Pwyllgor Gwaith.

Cyflwynodd Aelod Portffolio Cyllid, Busnes y Cyngor a Phrofiad Cwsmeriaid yr adroddiad gan ddweud fod y prif gynllun costau byw yn golygu bod tua 23,000 o aelwydydd wedi derbyn grant o £150 o fewn y Bandiau Treth Cyngor A i D. Rhoddodd Cam 1 y Cynllun Dewisol gymorth ychwanegol i grwpiau bregus eraill nad oeddent yn gymwys i gael cymorth o dan y prif gynllun. Mae angen defnyddio'r cyllid o fewn Cam 2 y cynllun erbyn 31 Mawrth, 2023 a phenderfynwyd rhoi cyllid i drigolion Ynys Môn â chyflyrau iechyd a thrigolion sy'n defnyddio olew gwresogi domestig i wresogi eu cartrefi gan nad ydynt wedi derbyn cymorth yn ystod y cynllun dewisol costau byw.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151 fod y Y Cynllun Dewisol wedi bod yn fodd i ddosbarthu'r arian i grwpiau y mae'r Cyngor yn ystyried bod angen cymorth arnynt. Dywedodd os oes unrhyw berson o'r farn eu bod yn gymwys ar gyfer cyllid o'r fath dylid cysylltu â Chanolfan J E O'Toole yng Nghaergybi neu'r CAB.

Penderfynwyd:-

- **Ehangu'r cyllid y cytunwyd yn flaenorol arno o dan gam 1 i ddarparu cymorth gyda chostau tai ar gyfer pobl sydd yn symud o lety dros dro drwy ddarparu grantiau i aelwydydd gydag anghenion tai (prynu a gosod lloriau a charpedi, costau dodrefnu, bwyd a dyledion rhent) lle nad ydynt yn deilwng am gymorth o dan y cynllun Taliad Dewisol at Gostau Tai – gweler paragraff 2.3.4.**
- **Cymeradwyo'r prosiectau cam 2 ychwanegol a nodir yn Atodiad 1, paragraff 4.**
- **Awdurdodi'r Rheolwr Gwasanaeth Tai Cymunedol i ddod o hyd i bartner / sefydliad(au) lleol addas a all barhau i ddarparu'r cymorth gyda chostau byw drwy'r cynlluniau a sefydlwyd gan y Cyngor tu hwnt i 31 Mawrth 2023, ac awdurdodi'r cam o drosglwyddo unrhyw arian sydd dros ben i'r sefydliad a nodir, os na ddefnyddir y cyllid i gyd erbyn diwedd Mawrth, 2023.**

9 ADRODDIAD BLYNYDDOL AR Y CYNLLUN BIOAMRYWIAETH

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd a oedd yn gofyn am sêl bendith y Pwyllgor Gwaith mewn perthynas â’r Adroddiad Blynyddol ar y Cynllun Bioamrywiaeth i’w ystyried.

Cyflwynodd Aelod Portffolio Cynllunio, Diogelu'r Cyhoedd a Newid Hinsawdd yr adroddiad gan ddweud mai pwrpas yr adroddiad yw datgan beth mae'r Awdurdod wedi'i wneud i gydymffurfio â dyletswydd Adran 6 o Ddeddf yr Amgylchedd (Cymru) ar gyfer y cyfnod rhwng 2019 a 2022. Mae'r Ddeddf yn gosod dyletswydd ar awdurdodau cyhoeddus i lunio Cynllun Bioamrywiaeth ar eu nodau a'u hamcanion bob tair blynedd. Dywedodd fod yna brosiectau arloesol yn cael eu cynnal ar yr Ynys. Mae Cynllun Bioamrywiaeth wedi’i gynnal ar hen safle tirlenwi Clegir Mawr, Gwalchmai a chynllun plannu coed yn safle tirlenwi Penhesgyn.

Dywedodd Rheolwr Cynllunio a’r Amgylchedd Adeiledig a Naturiol, fod gwaith sylweddol wedi ei wneud ar safleoedd Penhesgyn a Chlegir Mawr a oedd yn cynnwys plannu 24,000 o goed gyda'r bwriad o wella amodau i fioamrywiaeth ffynnu o fewn y safleoedd hyn. Dywedodd nad oedd rhai camau a osodwyd yng Nghynllun Bioamrywiaeth y Cyngor wedi eu bodloni, ond mae'r adroddiad yn cynnig argymhellion ynghylch sut y dylid cyflawni'r rhain. Mae angen cynnwys Astudiaeth Achos ychwanegol yn ymwneud â'r gwaith ym Mhenhesgyn, dan arweiniad Cyfoeth Naturiol Cymru ar dir sy'n eiddo i'r Cyngor, o fewn yr adroddiad.

PENDERFYNWYD derbyn yr adroddiad a chymeradwyo'r argymhellion ynddo.

10 DARPARU CRONFA FFYNIANT GYFFREDIN LLYWODRAETH Y DU

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd a oedd yn gofyn am sêl bendith y Pwyllgor Gwaith mewn perthynas â darparu Cronfa Ffyniant Gyffredin Llywodraeth y DU i'w ystyried.

Dywedodd y Dirprwy Arweinydd ac Aelod Portffolio Datblygu Economaidd, Hamdden a Thwristiaeth fod disgwyl i lywodraeth leol, wrth ddatblygu'r rhaglen, ymgysylltu â rhanddeiliaid gan gynnwys y trydydd sector a’r gymuned fusnes a rhoi cyfleoedd i sefydliadau sicrhau adnoddau o'r rhaglen i gyflawni yn erbyn ei blaenoriaethau. Dywedodd ymhellach y bydd Cyngor Gwynedd yn gweithredu fel yr awdurdod arweiniol rhanbarthol ar gyfer y rhaglen. Cyfeiriodd hefyd at raglen Ffyniant Bro yng Nghaergybi a'r gwaith a wnaed gan yr Awdurdod ynghyd â sefydliadau sy’n bartneriaid yng Nghaergybi.

Dywedodd y Rheolwr Datblygu Economaidd fod Llywodraeth y DU bellach wedi lansio'r Gronfa Ffyniant Bro fel rhaglen a fydd yn cael ei hariannu’n ddomestig, i ddisodli’r cyllid strwythurol blaenorol gan yr Undeb Ewropeaidd.. Dywedodd ymhellach fod yr arian o'r Gronfa yn £16m gyda £3m o'r gronfa honno tuag at raglen Lluosi.

PENDERFYNWYD dirprwyo awdurdod i'r Arweinydd mewn ymgynghoriad â Deiliaid Portffolio Datblygu Economaidd a Phrosiectau Mawr a Chyllid, ar gyfer yr holl benderfyniadau a wneir gan y Pwyllgor Gwaith, a allai fod yn ofynnol mewn perthynas â’r Gronfa Ffyniant Gyffredin ar Ynys Môn (ar gyfer cyfnod y cyllid).

Daeth y cyfarfod i ben am 3.05 pm

Y CYNGHORYDD LLINOS MEDI
CADEIRYDD

Cyngor Sir Ynys Môn	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	14 Chwefror 2023
Pwnc / Testun:	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith
Deilydd(ion) Portffolio:	Y Cynghorydd Llinos Medi
Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr:	Lynn Ball, Cyfarwyddwr Swyddogaeth – Busnes y Cyngor / Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad:	Dyfan Sion, Pennaeth Democratiaeth
Aelodau Lleol:	Amherthnasol

A – Argymhelliad / Argymhellion a rheswm / rhesymau

Yn unol â'i Gyfansoddiad, mae'n ofynnol i'r Cyngor gyhoeddi blaen raglen waith a'i diweddaru'n rheolaidd. Cyhoeddir blaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith yn fisol er mwyn galluogi Aelodau'r Cyngor a'r cyhoedd weld pa benderfyniadau allweddol y mae'r Pwyllgor yn debygol o'u gwneud dros y misoedd i ddod.

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith:

gadarnhau'r blaen raglen waith atodol ar gyfer y cyfnod **Mawrth – Hydref 2023;**

adnabod unrhyw faterion ar gyfer cael mewnbwn penodol ac ymgynghoriad gyda Phwyllgorau Sgriwtini'r Cyngor;

nodi bod blaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith yn cael ei diweddaru'n fisol a'i chyflwyno fel eitem safonol yn fisol i'r Pwyllgor Gwaith.

B – Pa opsiynau eraill bu i chi ystyried a beth oedd y rhesymau am eu gwrthod ac/neu am ddewis yr opsiwn hwn?

-

C – Pam fod hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith cyn cyhoeddi pob diweddariad er mwyn cryfhau atebolrwydd a threfniadau blaengynllunio.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg / This document is also available in English.

Ch – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?
Ydy'.

D – A yw'r penderfyniad hwn oddi fewn i'r gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?
Amherthnasol.

Dd – Asesu'r effeithiau posibl (os yn berthnasol):		
1	Sut mae'r penderfyniad yma'n effeithio ar ein hanghenion tymor hir fel Ynys?	Amherthnasol.
2	A yw hwn yn benderfyniad a ragwelir y bydd yn atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod i'r dyfodol? Os felly, sut?	
3	A ydym wedi bod yn cydweithio â sefydliadau eraill i ddod i'r penderfyniad hwn? Os felly, rhowch wybod gyda phwy.	
4	A yw dinasyddion Ynys Môn wedi chwarae rhan wrth ddrafftio'r ffordd hon ymlaen, gan gynnwys y rheini y byddai'r penderfyniad yn cael effaith uniongyrchol arnynt? Esboniwch sut.	
5	Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar y grwpiau a warchodir o dan y Ddeddf Cydraddoldeb 2010.	
6	Os yw hwn yn benderfyniad strategol, nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad yn ei gael ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol.	
7	Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.	

E – Gyda phwy yr ymgynghoroch? Beth oedd eu sylwadau?

1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (gorfodol)	Mae blaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith yn cael ei thrafod yn fisol yng nghyfarfodydd y Penaethiaid Gwasanaeth (eitem safonol ar y rhaglen).
2	Cyllid / Swyddog 151 (gorfodol)	
3	Swyddog Cyfreithiol / Monitro (gorfodol)	
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth (TG)	
7	Caffael	
8	Sgriwtini	Dan amgylchiadau arferol, cynhelir cyd-drafodaeth yn fisol ar raglenni gwaith y Pwyllgor Gwaith a’r ddau Bwyllgor Sgriwtini, a hynny er mwyn sicrhau aliniad rhyngddynt.
9	Aelodau Lleol	Amherthnasol.

F - Atodiadau:

Blaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith: Mawrth – Hydref 2023

Ff – Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr adroddiad am ragor o wybodaeth):

Mae’r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg / This document is also available in English.

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith
Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

Mae blaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith yn galluogi Aelodau'r Cyngor a'r cyhoedd weld pa benderfyniadau allweddol y mae'r Pwyllgor yn debygol o'u gwneud dros y misoedd i ddod.

Mae modd i benderfyniadau gweithredol gael ei gwneud gan y Pwyllgor Gwaith llawn yn gweithredu fel corff cyfunol neu gan aelodau unigol o'r Pwyllgor Gwaith yn gweithredu trwy hawliau dirprwyiedig. Mae'r blaen raglen waith yn cynnwys gwybodaeth am y penderfyniadau a geisir, pwy fydd yn gwneud y penderfyniadau a phwy yw'r Swyddogion a'r Deilyddion portffolio arweiniol ar gyfer pob eitem.

Dylid nodi, fodd bynnag, bod y blaen raglen waith yn ddogfen hyblyg, gan nad oes modd gwybod am yr holl eitemau y bydd angen penderfyniad arnynt gymaint â hyn ymlaen llaw ac efallai bydd angen newid yr amserlen ar gyfer rhai materion er mwyn cwrdd â blaenoriaethau newydd ayyb. Oherwydd hyn, fe adolygir yn rheolaidd y rhestr o eitemau sydd wedi'u cynnwys ac fe gyhoeddir diweddariad yn fisol.

Yn achlysurol, bydd angen cyflwyno adroddiadau am drafodion eiddo penodol, a hynny yn unol â Pholisi a Gweithdrefnau Rheoli Asedau. Oherwydd dylanwad y farchnad allanol, nid yw'n bosibl dynodi amseriad adroddiadau fel hyn ymlaen llaw.

Gosodir allan y fersiwn ddiweddaraf o flaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith **– sy'n ddogfen fyw ac yn agored i newid -** ar y tudalennau dilynol.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg / This document is also available in English.

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith

Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
	Mawrth 2023						
1	**Monitro Cyllideb Refeniw 2022/23 – Ch3 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid 12 Ionawr 2023	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	
2	**Monitro Cyllideb Gyfalaf 2022/23 – Ch3 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid 12 Ionawr 2023	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	
3	**Monitro Cyllideb y Cyfrif Refeniw Tai 2022/23 – Ch3 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid 12 Ionawr 2023	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	
4	**Adolygiad Canol Blwyddyn ar Reoli'r Trysorlys 2022/23**		Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	Cyngor Llawn 9 Mawrth 2023

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith
Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
5	**Datganiad ar Strategaeth Rheoli Trysorlys 2023/24** Mabwysiadu strategaeth ar gyfer y flwyddyn ariannol newydd.		Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid (Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio - Chwefror 2023)	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	Cyngor Llawn 9 Mawrth 2023
6	**Newidiadau i'r Polisi Darpariaeth Refeniw Isaf**		Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams		Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	
7	**Gwasanaethau Gofal Cymdeithasol Di-breswyl yn y Gymuned – Ffioedd a Thaliadau 2023/24**		Gwasanaethau Oedolion	Arwel Owen Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Cyng Alun Roberts	Panel Sgriwtini Cyllid	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	
8	**Cartrefi'r Awdurdod Lleol ar gyfer Pobl Hyn – Pennu Ffi Safonol 2023/24**		Gwasanaethau Oedolion	Arwel Owen Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Cyng Alun Roberts	Panel Sgriwtini Cyllid	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	

Tudalen 14

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith

Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
9	**Ffioedd a Thaliadau 2023/24**		Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	
10	**Strategaeth Ariannol Tymor Canolig a Chyllideb 2023/24 (S)** Mabwysiadu cynigion terfynol i'w hargymell i'r Cyngor Sir.	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith gan ei fod yn dod o fewn Fframwaith Gyllideb y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 28 Chwefror 2023	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	Cyngor Llawn 9 Mawrth 2023
11	**Strategaeth Gyfalaf a Rhaglen Gyfalaf**		Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	Cyngor Llawn 9 Mawrth 2023
12	**Cyllideb Gyfalaf 2023/24**		Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 28 Chwefror 2023	Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	Cyngor Llawn 9 Mawrth 2023

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith

Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
13	**Cynllun y Cyngor 2023-2028**		Trawsnewid Corfforaethol	Carys Edwards Pennaeth Proffesiwn - AD a Thrawsnewid Cyng Robin Williams		Pwyllgor Gwaith 2 Mawrth 2023	Cyngor Llawn 9 Mawrth 2023
14	**Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb 2021/22**	Deilydd Portffolio Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Busnes y Cyngor	Lynn Ball Cyfarwyddwr Swyddogaeth – Busnes y Cyngor / Swyddog Monitro Cyng Llinos Medi	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio 15 Mawrth 2023	Penderfyniad dirprwyiedig Mawrth 2023	
15	**Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Dyfan Sion Pennaeth Democratiaeth Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith 21 Mawrth 2023	
16	**Cerdyn Sgôr Corfforaethol – Ch3, 2022/23 (S)** Adroddiad monitro perfformiad chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am berfformiad cyfredol ar draws y Cyngor.	Trawsnewid Corfforaethol	Carys Edwards Pennaeth Proffesiwn – AD a Thrawsnewid Cyng Robin Williams	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 14 Mawrth 2023	Pwyllgor Gwaith 21 Mawrth 2023	

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith
Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
17	**Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai (CRT)**		Tai	Ned Michael Pennaeth Gwasanaethau Tai	Panel Sgriwtini Cyllid – dyddiad i'w gadarnhau	Pwyllgor Gwaith 21 Mawrth 2023	
18	**Moderneiddio Ysgolion – Symud dyddiad gweithredu'r rhybudd statudol ar gyfer Ysgol y Graig ac Ysgol Talwrn**		Dysgu	Marc B Hughes Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc Cyng Ieuan Williams		Pwyllgor Gwaith 21 Mawrth 2023	
19	**Adroddiad Cynnydd: Rhaglen Wella'r Gwasanaethau Cymdeithasol**		Gwasanaethau Cymdeithasol	Fôn Roberts Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Cyng Gary Pritchard Cyng Alun Roberts	Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol / Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 14 Mawrth 2023	Pwyllgor Gwaith 21 Mawrth 2023	
	Ebrill 2023						
20	**Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Dyfan Sion Pennaeth Democratiaeth Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith 25 Ebrill 2023	

* *Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith

Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
21	**Strategaeth Gwella Canol Trefi Ynys Môn**		Rheoleiddio a Datblygu Economaidd	Christian Branch Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd Cyng Carwyn Jones	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio 19 Ebrill 2023	Pwyllgor Gwaith 25 Ebrill 2023	
22	**Cynllun Rheoli'r Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol (AHNE)**		Rheoleiddio a Datblygu Economaidd	Christian Branch Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd Cyng Nicola Roberts	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 19 Ebrill 2023	Pwyllgor Gwaith 25 Ebrill 2023	Cyngor Llawn Mai 2023
23	**Cynllun Rheoli Cyrchfan**		Rheoleiddio a Datblygu Economaidd	Christian Branch Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd Cyng Carwyn Jones	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio 19 Ebrill 2023	Pwyllgor Gwaith 25 Ebrill 2023	
	Mai 2023						
24	**Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Dyfan Sion Pennaeth Democratiaeth Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith Mai 2023	

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith
Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
	Mehefin 2023						
25	**Adroddiad Blynyddol Safonau'r Gymraeg 2022/23** Cymeradwyo'r adroddiad.	Deilydd Portffolio sydd â chyfrifoldeb am yr iaith.	Busnes y Cyngor	Dylan Williams Prif Weithredwr Cyng Ieuan Williams	I'w gadarnhau	Penderfyniad dirpwyiedig Mehefin 2023	
26	**Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Dyfan Sion Pennaeth Democratiaeth Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith Mehefin 2023	
27	**Cerdyn Sgôr Corfforaethol – Ch4, 2022/23 (S)** Adroddiad monitro perfformiad chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am berfformiad cyfredol ar draws y Cyngor.	Trawsnewid Corfforaethol	Carys Edwards Pennaeth Proffesiwn – AD a Thrawsnewid Cyng Robin Williams	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol – dyddiad i'w gadarnhau	Pwyllgor Gwaith Mehefin 2023	
28	**Monitro Cyllideb Refeniw 2022/23 – Ch4 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid – dyddiad i'w gadarnhau	Pwyllgor Gwaith Mehefin 2023	

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith
Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
29	**Monitro Cyllideb Gyfalaf 2022/23 – Ch4 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid – dyddiad i'w gadarnhau	Pwyllgor Gwaith Mehefin 2023	
30	**Monitro Cyllideb y Cyfrif Refeniw Tai 2022/23 – Ch4 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid – dyddiad i'w gadarnhau	Pwyllgor Gwaith Mehefin 2023	
				Gorffennaf 2023			
31	**Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Dyfan Sion Pennaeth Democratiaeth Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith Gorffennaf 2023	
32	**Cyfrifon Drafft 2022/23 a defnydd o'r Balansau ac Arian Wrth Gefn**		Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams		Pwyllgor Gwaith Gorffennaf 2023	

Tudalen 20

* *Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith

Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
				Medi 2023			
33	**Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Dyfan Sion Pennaeth Democratiaeth Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith Medi 2023	
34	**Cerdyn Sgôr Corfforaethol – Ch1, 2023/24 (S)** Adroddiad monitro perfformiad chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am berfformiad cyfredol ar draws y Cyngor.	Trawsnewid Corfforaethol	Carys Edwards Pennaeth Proffesiwn – AD a Thrawsnewid Cyng Robin Williams	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol – dyddiad i'w gadarnhau	Pwyllgor Gwaith Medi 2023	
35	**Monitro Cyllideb Refeniw 2023/24 – Ch1 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid – dyddiad i'w gadarnhau	Pwyllgor Gwaith Medi 2023	
36	**Monitro Cyllideb Gyfalaf 2023/24 – Ch1 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid – dyddiad i'w gadarnhau	Pwyllgor Gwaith Medi 2023	

Tudalen 21

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith

Cyfnod: Mawrth – Hydref 2023

Diweddarwyd 3 Chwefror 2023

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
37	**Monitro Cyllideb y Cyfrif Refeniw Tai 2023/24 – Ch1 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth– Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Robin Williams	Panel Sgriwtini Cyllid – dyddiad i'w gadarnhau	Pwyllgor Gwaith Medi 2023	
38	**Adroddiad Cynnydd: Rhaglen Wella'r Gwasanaethau Cymdeithasol**		Gwasanaethau Cymdeithasol	Fôn Roberts Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Cyng Gary Pritchard Cyng Alun Roberts	Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol / Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Gwaith Medi 2023	
	Hydref 2023						
39	**Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Dyfan Sion Pennaeth Democratiaeth Cyng Llinos Medi		Pwyllgor Gwaith Hydref 2023	

Tudalen 22

* *Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG = Er gwybodaeth

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	**PWYLLGOR GWAITH**
Dyddiad:	**14 Chwefror 2023**
Pwnc:	**Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Stad Elusennol David Hughes ac Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn 2021/22**
Aelod(au) Portffolio:	**Y Cynghorydd Robin Williams (Cyllid, Busnes Corfforaethol a Phrofiad Cwsmeriaid) Y Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo) Y Cynghorydd Ieuan Williams (Addysg a'r Iaith Gymraeg)**
Pennaeth Gwasanaeth:	**Marc Jones**
Awdur yr Adroddiad; Ffôn: E-bost:	**Bethan Owen (01248) 752663 BethanOwen2@ynysmon.llyw.Cymru**
Aelodau Lleol:	**Amherthnasol**

A - Argymhelliad/argymhellion a rheswm/rhesymau

- Cymeradwyo Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Drafft Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn ar gyfer y flwyddyn 2021/22 (Atodiad A).
- Dirprwyo i'r Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151 yr awdurdod i lofnodi'r Adroddiad Blynyddol a'r Cyfrifon Terfynol a'u ffeilio gyda'r Comisiwn Elusennau ar ôl cwblhau'r archwiliad yn foddhaol.

B - Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod a/neu ddewis yr opsiwn hwn?

- Nid oes unrhyw opsiynau eraill ar gael oherwydd mae'n ofyniad gan y Comisiwn Elusennol fod y cyfrifon blynyddol yn cael eu cymeradwyo gan y corff cyfrifol, sef y Pwyllgor Gwaith yn yr achos hwn.

C - Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

- Mae hwn yn fater sydd wedi ei ddirprwyo i'r Pwyllgor Gwaith.

CH - A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi

D - A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydi

DD – Asesu'r effaith posib (os yw'n berthnasol):

1	Sut mae'r penderfyniad hwn yn effeithio ar ein hanghenion tymor hir fel Ynys	Amherthnasol. Yr unig benderfyniad sydd ei angen yw derbyn cyfrifon yr Ymddiriedolaeth ac nid oes unrhyw effaith ar anghenion yr Ynys yn y tymor hir.
2	A yw hwn yn benderfyniad y rhagwelir y bydd yn atal costau / dibyniaeth ar yr Awdurdod yn y dyfodol. Os felly, sut?-	Amherthnasol
3	A ydym wedi bod yn cydweithio â sefydliadau eraill i ddod i'r penderfyniad hwn, os felly, rhowch wybod gyda phwy:	Nid yw'n uniongyrchol berthnasol, ond mae'r Ymddiriedolaeth wedi dosbarthu cyllid trwy'r 5 ysgol uwchradd a thrwy Coleg Cymraeg Cenedlaethol.

4	A yw dinasyddion Ynys Môn wedi chwarae eu rhan wrth ddrafftio'r ffordd hon ymlaen? Esboniwch sut:-	Amherthnasol
5	Nodwch effeithiau'r penderfyniad hwn ar yr agenda cydraddoldeb a'r Gymraeg.	Amherthnasol
6	Os yw hwn yn benderfyniad strategol, nodwch unrhyw effaith posib y byddai'r penderfyniad yn ei gael ar y rhai hynny sy'n wynebu anfantais economaidd-gymdeithasol.	Amherthnasol
7	Nodwch unrhyw effaith posib y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r iaith Gymraeg ac ar drin yr iaith Gymraeg ddim llai ffafriol na'r Saesneg.	Amherthnasol
E -	**Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?**	**Beth oedd eu sylwadau?**
1	**Prif Weithredwr / Tîm Arweinyddiaeth (TA) (gorfodol)**	Mae'r TA wedi ystyried yr adroddiad ac ymgorfforwyd y sylwadau yn yr adroddiad.
2	**Cyllid / Swyddog Adran 151 (gorfodol)**	Amherthnasol – adroddiad y Swyddog Adran 151 yw hwn.
3	**Cyfreithiol / Swyddog Monitro (gorfodol)**	Mae'r Swyddog Monitro'n aelod o'r TA a byddai unrhyw sylwadau wedi cael eu hystyried yng nghyfarfod y TA.
4	**Adnoddau Dynol (AD)**	Amherthnasol
5	**Eiddo**	Amherthnasol
6	**Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu**	Amherthnasol
7	**Sgriwtini**	Amherthnasol
8	**Aelodau Lleol**	Amherthnasol
9	**Unrhyw gyrff allanol / arall**	Mae'r cyfrifon wedi cael eu harchwilio gan Archwiliwr Allanol ac mae eu hadroddiad yn ffurfio rhan o'r cyfrifon.

F - Atodiadau:

- Atodiad A – Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn 2021/22.

FF – Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

- Adroddiad Diweddaru Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn – Pwyllgor Gwaith, 28 Hydref 2019 (eitem 13)

STAD ELUSENNOL DAVID HUGHES AC YMDDIRIEDOLAETH ADDYSG BELLACH

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1 Yn yr adroddiad hwn ceir trosolwg o'r cefndir i Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn. Mae ynddo wybodaeth am statws cyfreithiol yr Ymddiriedolaeth a'r gwahanol elfennau sy'n gysylltiedig â hi. Ceir crynodeb o berfformiad ariannol yr Ymddiriedolaeth. Prif bwrpas yr adroddiad hwn yw gofyn i'r Pwyllgor Gwaith gymeradwyo'r Adroddiad Blynyddol a'r Cyfrifon terfynol ar gyfer y flwyddyn ariannol 2021/22.

1.2 Mae'r adroddiad hefydyn cynnwys diweddariad i Aelodau ynghylch y camau a gymerwyd i ddosbarthu mwy o gyllid yr Ymddiriedolaeth i gyflawni dibenion elusennol yr Ymddiriedolaeth.

2. CEFNDIR

2.1 Mae Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn yn cynnwys tair cronfa: Cronfa Waddol David Hughes a Chronfa Addysg Bellach Ynys Môn 1/3 a Chronfa Ymddiriedolaeth Addysg Ynys Môn 2/3 sy'n darparu budd addysgol penodol.

2.1.1. Stad Elusennol David Hughes

Mae'r gwaddol yn dyddio'n ôl i 1608 ac, ar hyn o bryd, mae'n cynnwys nifer o blotiau o dir mân-ddaliadau a bythynnod a buddsoddiadau eraill. Mae'r gronfa hon yn casglu rhenti o'r eiddo y mae'n buddsoddi ynddynt a difidendau a llog ar fuddsoddiadau'r Gronfa Fuddsoddi, a reolir gan Reolwyr Cronfa Buddsoddi Blackrock. Caiff costau rheoli, ariannol a gweinyddol y stad eu tynnu o'r rhenti a geir er mwyn penderfynu ar yr incwm net y gellir ei rannu yn ystod y flwyddyn. Caiff chwarter unrhyw incwm net sydd dros ben ei dalu i elusen ddigyswllt, "Elusen David Hughes ar gyfer y Tlodion", a hynny er mwyn lliniaru tlodi yng nghymuned Llantrisant. Mae'r incwm sy'n weddill yn cael ei drosglwyddo i Gronfa Addysg Bellach Ynys Môn, sydd wedi ei rhannu'n ddwy gronfa benodol.

2.1.2. Cronfeydd Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn 1/3 (Cronfa Gyfyngedig)

Yn ogystal â'r incwm net o Stad Waddol David Hughes, mae'r Ymddiriedolaeth hon hefyd yn derbyn incwm o fuddsoddiadau a reolir gan Blackrock, mewn modd tebyg i Gronfa Waddol David Hughes. Pwrpas y gronfa yw darparu cymorth ariannol i ddisgyblion hŷn y 5 ysgol uwchradd er mwyn iddynt gwblhau eu cyrsiau.

2.1.3. Cronfeydd Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn 2/3 (Cronfa Gyfyngedig)

Mae'r elfen hon o'r Ymddiriedolaeth yn derbyn incwm mewn ffordd debyg i'r uchod (2.1.2). Mae'r gronfa i'w defnyddio i helpu pobl ifanc dan 25 oed sydd wedi mynychu un neu fwy o'r 5 ysgol uwchradd am gyfnod o ddwy flynedd ac y mae angen cymorth ariannol arnynt i fynd ymlaen i addysg bellach neu addysg uwch neu hyfforddiant.

2.2 Statws Cyfreithiol

2.2.1. Mae Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn yn elusen gofrestredig a Chyngor Sir Ynys Môn yw'r unig ymddiriedolwr. Nid oes unrhyw ddarpariaeth benodol sy'n dirprwyo cyfrifoldeb i'r Cyngor llawn neu swyddog penodol mewn perthynas â'r Ymddiriedolaeth, felly, mae'r penderfyniadau hynny wedi eu dirprwyo i'r Pwyllgor Gwaith.

2.2.2. Mae rhai swyddogaethau sy'n gysylltiedig â'r Ymddiriedolaeth wedi cael eu dirprwyo i swyddogion mewn ymgynghoriad â'r aelod portffolio perthnasol:-

- Mae awdurdod mewn perthynas â grantiau addysgol wedi cael ei ddirprwyo i'r Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc;
- Mae awdurdod mewn perthynas â chytuno ar denantiaethau, pennu rhenti a threfnu rhaglen gynnal a chadw ac atgyweirio wedi ei ddirprwyo i'r Pennaeth Gwasanaeth (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo);
- Mae awdurdod mewn perthynas â phenderfynu faint o gyllid a ddyrennir i'r tri chynllun bob blwyddyn (o 2019/20 ymlaen) wedi ei ddirprwyo i'r Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151, a bydd yn ddibynnol ar faint o warged a gynhyrchir gan y gronfa;
- Gall y Prif Weithredwr ymarfer unrhyw swyddogaeth sydd wedi cael ei ddirprwyo i'r Penaethiaid Gwasanaeth.

3. DEFNYDD O'R GRONFA YN YSTOD 2021/22

3.1 Ym mis Hydref 2019, penderfynodd y Pwyllgor Gwaith ddyrannu swm unwaith ac am byth o £56,000 i bob ysgol uwchradd i gyllido costau Anogwyr Dysgu ym mhob ysgol. Byddai'r Anogwyr Dysgu yn cefnogi disgyblion hŷn oedd yn dilyn cyrsiau TGAU a Lefel A. Mater i bob ysgol fyddai penderfynu dros ba gyfnod o amser i ddefnyddio'r cyllid. Byddai'r gost yn cael ei gyllido o'r Gronfa Gyfyngedig 1/3 gan ddefnyddio'r rhan fwyaf o'r balans o £166,618 (ar 1 Ebrill 2021). Ceir mwy o fanylion am y defnydd a wnaed o'r dyraniadau hyn yn 2021/22 ym mharagraff 4 isod.

3.2 Yn ogystal, penderfynodd y Pwyllgor Gwaith ddyrannu swm ychwanegol o £8,000 fesul ysgol uwchradd i roi grantiau i gynorthwyo myfyrwyr dan anfantais ariannol i sicrhau lleoedd mewn Colegau a Phrifysgolion a / neu helpu i brynu llyfrau ac offer angenrheidiol i ddilyn cyrsiau yn ystod y flwyddyn gyntaf. Mater i bob ysgol fydd asesu pob cais a dyfarnu grantiau ar sail eu meini prawf asesu. Roedd cyfanswm y gost, sef £40,000, i'w gyllido o'r Gronfa Gyfyngedig 2/3, a oedd â balans o £172,729 (ar 1 Ebrill 2021). Ceir manylion am y defnydd a wnaed o'r cyllid yma yn 2021/22 ym mharagraff 5 isod.

3.3 Yn ogystal, byddai Coleg Cymraeg Cenedlaethol yn gweinyddu cynllun ysgoloriaeth ar gyfer myfyrwyr dan anfantais ariannol er mwyn iddynt ddilyn cyrsiau Prifysgol neu Goleg trwy gyfrwng y Gymraeg.

4. PERFFORMIAD ARIANNOL 2021/22

4.1 Stad Elusennol David Hughes (Cronfa Waddol)

4.1.1. Cynhyrchodd y Stad £128,688 drwy renti ar eiddo ac ailgodi tâl am drethi dŵr. Cynhyrchwyd £5,078 drwy incwm arall, difidendau a llog ar fuddsoddiadau. Gwariwyd £78,665 ar waith atgyweirio a chynnal a chadw, gwasanaethau proffesiynol a darpariaeth ar gyfer dyledion drwg ac amheus. Gwariwyd £13,958 ar gostau gweinyddol rheoli eiddo a chostau cyfrifeg ac archwilio. Canlyniad hyn yw bod £41,143 ar gael i'w ddosbarthu, gyda £10,286 yn cael ei dalu i Elusen David Hughes ar gyfer y Tlodion, a'r £30,857 sy'n weddill yn cael ei drosglwyddo i'r Ymddiriedolaeth Addysg Bellach.

4.1.2. Mae swm o £8,446 wedi'i godi yn erbyn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol fel yr enillion ar Fuddsoddiadau.

4.1.3. Gwerth y Stad, ar 31 Mawrth 2022 oedd £4,345,007, sydd yn cynnwys gwerth yr eiddo, £4,032,900, buddsoddiadau a fasnachwyd ar y Gyfnewidfa Stoc, £170,556, ac asedau cyfredol net o £81,451.

4.2 Ymddiriedolaeth Addysg Bellach (Cronfeydd Cyfyngedig)

4.2.1. Cynhyrchodd cronfa'r Ymddiriedolaeth £3,630 o incwm buddsoddi.

4.2.2. Defnyddiwyd £10,000 ar gyfer dibenion elusennol (gweler paragraffau 5 a 6 isod).

4.2.3. Cynyddodd gwerth cyffredinol yr Ymddiriedolaeth o £339,347 ar ddechrau'r flwyddyn ariannol i £369,772 ar 31 Mawrth 2022. Roedd hyn yn cynnwys buddsoddiadau o £119,153 a fasnachwyd ar y Gyfnewidfa Stoc, £256,619 o arian parod mewn cyfrifon banc a Chredydwyr i fod i gael eu derbyn o fewn 1 flwyddyn o £6,000.

4.2.4. Gwerth y Gronfa 1/3 ar 31 Mawrth 2022 oedd £183,346, a gwerth y Gronfa 2/3 ar yr un dyddiad oedd £186,426.

5. ANOGWYR DYSGU (Dyrannwyd o'r Gronfa 1/3)

5.1 Yn dilyn penderfyniad y Pwyllgor Gwaith, ym mis Hydref 2019, i ganiatáu defnyddio'r Gronfa i gyfrannu at gostau Anogwyr Dysgu yn y 5 ysgol uwchradd, dyrannwyd swm o £55,280 i bob ysgol i'w ddefnyddio i'r diben hwn. Dengys y tabl isod y gwariant a gafwyd gan bob ysgol yn ystod 2021/22.

Ysgol	Swm a ddyrannwyd cyn 1 Ebrill 2019	Balans ar 31 Mawrth 2020	Balans ar 31 Mawrth 2021	Swm a ddefnyddiwyd gan ysgolion yn 2021/22	Swm a ddyrannwyd o 2021/22	Balans ar 31 Mawrth 2022
	£	£	£	£		£
Ysgol Syr Thomas Jones	55,280	53,909	50,168	0	5,000	55,168
Ysgol Uwchradd Caergybi	55,280	46,817	5,753	0	5,000	10,753
Ysgol Gyfun Llangefni	55,280	22,826	2,860	0	5,000	7,860
Ysgol David Hughes	55,280	56,160	33,650	0	5,000	38,650
Ysgol Uwchradd Bodedern	55,280	56,160	59,020	0	5,000	64,020
CYFANSWM	**276,400**	**235,872**	**151,451**	**0**	**25,000**	**176,451**

6. GRANTIAU A DDYRANNWYD I FYFYRWYR (Dyrannwyd o'r Gronfa 2/3)

6.1 Yn dilyn penderfyniad y Pwyllgor Gwaith ym mis Hydref 2019, i ofyn i'r 5 ysgol uwchradd dderbyn cyfrifoldeb am weinyddu'r grantiau, dyfarnwyd swm cychwynnol o £8,560 i bob ysgol ei ddosbarthu. Hyd yn hyn mae Ysgol Gyfun Llangefni wedi dosbarthu £70 ac Ysgol David Hughes £1,000.

6.2 Ar ôl trafod gydag Archwilydd y cyfrifon, cytunwyd, at ddibenion y cyfrifon, y dylid ystyried y cyllid a ddosbarthwyd i ysgolion fel gweithgareddau elusennol at ddibenion yr Ymddiriedolaeth.

6.3 Yn ystod 2021/2, dyfarnwyd 8 ysgoloriaethau trwy'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol, gydag un cyn ddisgybl yn derbyn £6,000 i'w galluogi i gwblhau ei addysg uwch.

6.4 Mae'r balans o £186,426 ar gael i'w ddosbarthu, naill ai trwy'r ysgolion neu drwy Goleg Cymraeg Cenedlaethol.

CRONFA YMDDIRIEDOLAETH ADDYSG BELLACH YNYS MÔN

ANGLESEY FURTHER EDUCATION TRUST FUND

ADRODDIAD BLYNYDDOL A CHYFRIFON

ANNUAL REPORT AND ACCOUNTS

2021/22

Rhif Cofrestru Elusen / Charity Registration No.

525254

CYNNWYS Y DATGANIAD ARIANNOL AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2022

	Tudalen
Adroddiad yr Ymddiriedolwyr	1-5
Adroddiad yr Archwilwr Annibynnol	6
Datganiad o Weithgareddau Ariannol	7
Mantolen	8
Nodiadau ar y Datganiadau Ariannol	9-15

ADRODDIAD YR YMDDIRIEDOLWYR AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2022

Mae'r ymddiriedolwyr yn cyflwyno eu hadroddiad gyda datganiadau ariannol yr elusen am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022. Mae'r ymddiriedolwyr wedi mabwysiadu darpariaethau'r Datganiad o'r Arfer a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau sy'n berthnasol i elusennau wrth baratoi eu cyfrifon yn unol â'r Safonau Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (FRS102) sy'n weithredol o 1 Ionawr 2015.

MANYLION CYFREITHIOL A GWEINYDDOL

Rhif Cofrestru Elusen:

525254

Cyfeiriad y Brif Swyddfa:

Cyngor Sir Ynys Môn
Swyddfa'r Sir
Llangefni
Ynys Môn
LL77 7TW

Ymddiriedolwr:

Unig ymddiriedolwr Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn yw Cyngor Sir Ynys Môn a gweinyddwyd gweithgareddau'r Ymddiriedolaeth ar ei rhan gan y Cyngor Sir.

Archwiliwr Annibynnol:

Mr. Brian Hughes
A. Hughes-Jones, Dyson & Co
Capel Moreia
De Penrallt
Caernarfon
Gwynedd
LL55 1NS

STRWYTHUR, LLYWODRAETHU A RHEOLI

Dogfen Lywodraethu:

Rheolir yr elusen gan ei dogfen lywodraethu, gweithred ymddiriedolaeth, ac mae'n ymgorffori elusen anghorfforedig.

Rheoleiddir Cronfa Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys gan gynllun a wnaed gan y Bwrdd Addysg ar 23 Mawrth 1939 ac fe'i haddaswyd yn sylweddol gan gynllun dyddiedig 18 Gorffennaf 1960. Mae'r rhain yn nodi'r dyletswyddau, pwerau a'r amodau y mae'n ofynnol i'r Ymddiriedolaeth weithredu arnynt.

Recriwtio a phenodi ymddiriedolwyr newydd:

Cyngor Sir Ynys Môn yw unig ymddiriedolwr Cronfa Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn. Mae'r elusen yn cael ei rhedeg gan Bwyllgor Gwaith y Cyngor.

Caiff ymddiriedolwyr newydd eu briffio am eu cyfrifoldebau cyfreithiol o dan gyfraith elusennol, cynnwys y ddogfen lywodraethu a'r broses gwneud penderfyniadau. Nodir ac ymdrinnir yn fewnol ag anghenion hyfforddiant gan ymddiriedolwyr presennol eraill a swyddogion y Cyngor.

Strwythur y Sefydliad:

Cyngor Sir Ynys Môn yw unig ymddiriedolwr Cronfa Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn a gweinyddir gweithgareddau'r Ymddiriedolaeth ar ei rhan gan y Cyngor Sir.

Mae strwythur y sefydliad wedi bod fel a ganlyn:

- Mae Pwyllgor Gwaith y Cyngor yn gweithredu fel yr Ymddiriedolwr.
- Mae gan Bennaeth Gwasanaeth (Dysgu Gydol Oes) y Cyngor ar y cyd â'r Aelod Portffolio Dysgu Gydol Oes yr awdurdod dirprwyedig i ddyrannu'r grantiau blynyddol.
- Mae gan Bennaeth Gwasanaeth (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo) y Cyngor ar y cyd â'r Aelod Portffolio Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo yr awdurdod dirprwyedig i reoli cytundebau tenantiaeth ac i osod rhenti'r portffolio eiddo (Gwaddol David Hughes).
- Bydd Pwyllgor Gwaith y Cyngor yn cymeradwyo cyfrifon yr Ymddiriedolaeth a dirprwyir awdurdod i arwyddo Cyfrifon Blynyddol yr Ymddiriedolaeth i'r Swyddog Adran 151.

Arweinwyr strategol y Cyngor Sir oedd:

- Prif Weithredwr – Dylan Williams
- Dirprwy Brif Weithredwr – Rhys Hughes
- Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adran 151 – Marc Jones
- Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) a Swyddog Monitro – Lynn Ball

Partïon Cysylltiedig:

Oherwydd natur gweithrediadau'r elusen a gan mai unig ymddiriedolwr yr elusen yw Cyngor Sir Ynys Môn, mae'n anochel y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau sy'n gysylltiedig â'r Cyngor a'i weithwyr. Cynhelir yr holl drafodion gyda sefydliadau y gall Cyngor Sir Ynys Môn fod â diddordeb ynddynt o hyd braich. Mae gan y cyngor bolisi lle bod rhaid i bob ymddiriedolwr ddatgan diddordeb os bydd trafodyn yn ymwneud â pharti cysylltiedig yn digwydd.

Rheoli Risg:

Adolygwyd y prif risgiau y mae'r Ymddiriedolaeth yn agored iddynt, fel y nodwyd gan yr Ymddiriedolwr, a sefydlwyd systemau neu weithdrefnau i reoli'r risg.

AMCANION A GWEITHGAREDDAU

Nodau ac Amcanion:

Mae Cronfa Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn yn cynnwys tair cronfa: Gwaddol David Hughes; Cronfa Addysg Bellach Ynys Môn 1/3 a Chronfa Addysg Bellach Ynys Môn 2/3 gyda'r nod o ddarparu budd addysgol penodol.

Stad Elusennol David Hughes (Cronfa Waddol):

Mae'r gronfa hon yn casglu rhenti o'i eiddo buddsoddi a llog ar ei fuddsoddiadau. Caiff costau rheoli a gweinyddu'r stad eu didynnu o'r rhenti a dderbynnir i gael yr incwm net am y flwyddyn y gellir ei ddosbarthu neu wariant net.

Gwneir taliad o chwarter yr incwm net i elusen heb gysylltiad, "Elusen David Hughes ar gyfer y Tlodion" er mwyn lliniaru tlodi yng nghymuned Llantrisant. Mae'r incwm sy'n weddill yn ffurfio Cronfa Addysg Bellach Ynys Môn:

Cronfeydd Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn:

Dyrennir traean o'r Gronfa Gyffredinol i ddarparu budd arbennig, o unrhyw fath na ddarperir gan yr Awdurdod fel arfer, i helpu disgyblion hŷn i orffen eu cyrsiau mewn unrhyw un o'r ysgolion a enwir yn y cynllun – y pum ysgol uwchradd a gynhelir gan y Cyngor Sir. Mae'r ddwy ran o dair sy'n weddill yn y Gronfa Gyffredinol ar gael er budd rhai o dan 25 oed, sydd wedi mynychu unrhyw un o'r ysgolion a enwir yn y cynllun am o leiaf ddwy flynedd, ac sydd angen cymorth ariannol ar gyfer Addysg Bellach neu Addysg Uwch neu hyfforddiant. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi adnabod tri chynllun gyda'r bwriad o gynyddu nifer y grantiau a ddyfernir yn y dyfodol.

Dyrannu Grantiau:

Dyrennir grantiau i unigolion sydd wedi mynychu neu sy'n mynychu un o'r pum ysgol uwchradd a gynhelir gan y Cyngor Sir ac sy'n bodloni'r meini prawf uchod. Gall hyn fod drwy daliadau a wneir i bob ysgol uwchradd neu drwy gynllun ysgoloriaeth i'w weinyddu gan y 'Coleg Cymraeg Cenedlaethol' i fyfyrwyr o gefndiroedd dan anfantais ariannol i ddilyn cyrsiau trwy gyfrwng y Gymraeg.

Budd Cyhoeddus:

Mae'r ymddiriedolwyr yn cadarnhau eu bod wedi cyfeirio at yr arweiniad a gynhwysir yng nghanllawiau cyffredinol y Comisiynydd Elusennau ar fudd cyhoeddus wrth adolygu nodau ac amcanion yr elusen ac wrth gynllunio gweithgareddau i'r dyfodol a phennu'r broses o ddyrannu grantiau.

LLWYDDIANT A PHERFFORMIAD

Gweithgareddau elusennol:

Mae'r elusen wedi parhau i ddiogelu asedau'r Ymddiriedolaeth.

Yn ystod y blynyddoedd diwethaf mae'r elusen wedi bod mewn cyfnod o atgyfnerthu ac mae wedi bod yn arbed arian i ail-fuddsoddi yn ei bortffolio eiddo sy'n heneiddio. Bydd ymgymryd â'r cyfnod hwn o atgyfnerthu yn golygu y bydd asedau'r elusen yn gallu darparu incwm am flynyddoedd i ddod i'w fuddiolwyr yn y dyfodol. I'r pwrpas hwn mae'r elusen wedi ymgymryd â rhaglen sylweddol o waith atgyweirio ac adnewyddu ar Ystâd David Hughes er mwyn dod â nifer o adeiladau fferm i gyflwr mwy addas. Ar ôl cwblhau'r rhaglen hon mae'r elusen bellach mewn sefyllfa i gynyddu nifer y grantiau a ddyfernir yn y blynyddoedd i ddod.

I'r perwyl hwn mae'r elusen bellach yn dyrannu cyllid i bob un o ysgolion uwchradd yr ynys. Er mwyn cynorthwyo disgyblion presennol, cynigiwyd hyd at £56k i bob ysgol i ariannu cost Anogwyr Dysgu. Rhoddwyd hefyd £8,560 i bob ysgol i'w galluogi i gynorthwyo myfyrwyr sydd dan anfantais ariannol i gael lleoedd mewn colegau a phrifysgolion a/neu helpu i brynu llyfrau ac offer sy'n ofynnol i fynychu'r cyrsiau yn y flwyddyn gyntaf.

Yn ystod 2021/22 parhaodd y cynllun ysgoloriaethau Coleg Cymraeg Cenedlaethol, a derbyniodd wyth cyn-ddisgybl swm o £500. Rhoddwyd grant o £6,000 hefyd i gyn-ddisgybl i'w galluogi i gael mynediad i addysg uwch.

ADOLYGIAD ARIANNOL

Perfformiad Ariannol:

Cyn enillion a cholledion ar fuddsoddiadau roedd gan y Gronfa Waddol incwm net o £41,143. Bydd 25% o hynny yn cael ei dalu i'r Elusen David Hughes ar gyfer y Tlodion fel y nodir uchod.

Mae gwerth buddsoddiadau'r Ymddiriedolaeth wedi cynyddu £74,484.

O ganlyniad, cyfanswm y cronfeydd ar 31 Mawrth 2022 oedd £4,714,779, ac mae'r holl gronfeydd yn gyfyngedig.

Prif ffynonellau ariannu:

Prif ffynonellau ariannu'r elusen yw incwm rhent gan denantiaid ac incwm buddsoddi ar ffurf difidendau, llog buddsoddi neu log ar adneuon.

Polisi ac amcanion buddsoddi:

Mae portffolio eiddo sy'n heneiddio'r elusen wedi bod angen buddsoddiad sylweddol. Mae ymddiriedolwr yr elusen wedi mynd trwy gyfnod o atgyfnerthu er mwyn cynhyrchu'r cronfeydd ariannol angenrheidiol i ail-fuddsoddi yn ei asedau. Yn ogystal, mae'r elusen yn dal tua 10% o Gyfanswm ei Asedau Sefydlog mewn Cronfeydd Buddsoddi, sy'n cynhyrchu difidend ac incwm llog.

Cynlluniau ar gyfer y dyfodol:

Mae Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn yn gweithredu fel busnes hyfyw ar gyfer y dibenion elusennol a nodwyd uchod.

DATGANIAD CYFRIFOLDEB YR YMDDIRIEDOLWYR

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am baratoi Adroddiad yr Ymddiriedolwyr a'r Datganiadau Ariannol yn unol â'r gyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig (Arfer Cyfrifeg Gyffredinol Dderbyniol y Deyrnas Unedig).

Mae'n ofynnol yn ôl y gyfraith sy'n berthnasol i elusennau yng Nghymru a Lloegr, y Ddeddf Elusennau, Rheoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) a darpariaethau'r weithred ymddiriedolaeth fod yr ymddiriedolwyr yn paratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol sy'n rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa bresennol yr elusen ac o'r adnoddau a dderbyniwyd ac o'r defnydd a wnaed o adnoddau, yn cynnwys incwm a gwariant, yr elusen am y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hynny, rhaid i'r ymddiriedolwyr:

- ddewis polisïau cyfrifyddu addas ac yna eu gweithredu'n gyson;
- ddilyn y dulliau a'r egwyddorion yn y SORP Elusennau;
- wneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus;
- baratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw oni bai ei fod yn amhriodol tybio y bydd y cwmni elusennol yn parhau i weithredu.

Mae'r ymddiriedolwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifo priodol sy'n datgelu gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg sefyllfa ariannol yr elusen ac er mwyn eu galluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r Ddeddf Elusennau, Rheoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) a darpariaethau'r weithred ymddiriedolaeth. Maent hefyd yn gyfrifol am ddiogelu asedau'r elusen a gan hynny am gymryd camau rhesymol i atal a chanfod twyll ac anghysondebau eraill.

Llofnodwyd gan y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151 o dan awdurdod dirprwyedig ar ran yr ymddiriedolaeth:

Mr R Marc Jones FCPFA **Dyddiad**

Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151

Adroddiad yr archwiliwr annibynnol i ymddiriedolwyr Cronfa Addysg Bellach Ynys Môn

Rwy'n adrodd i'r Ymddiriedolwyr ar fy archwiliad o gyfrifon Cronfa Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022 a nodir ar dudalennau 7-15.

Cyfrifoldebau a sail yr adroddiad

Fel ymddiriedolwyr elusen yr Ymddiriedolaeth, rydych yn gyfrifol am baratoi'r cyfrifon yn unol â gofynion Deddf Elusennau 2011 ('y Ddeddf').

Rwy'n adrodd ar sail fy archwiliad o gyfrifon yr Ymddiriedolaeth a gynhaliwyd o dan adran 145 o Ddeddf 2011 ac wrth gynnal fy archwiliad rwyf wedi dilyn yr holl gyfarwyddiadau cymwys a roddwyd gan y Comisiwn Elusennol o dan adran 145(5)(b) o'r Ddeddf.

Datganiad yr archwiliwr annibynnol

Rwyf wedi cwblhau fy archwiliad. Cadarnhaf nad oes unrhyw faterion o bwys wedi dod i fy sylw mewn cysylltiad â'r archwiliad sy'n rhoi rheswm i mi gredu mewn unrhyw fodd perthnasol:

1. Nad yw cofnodion cyfrifo mewn perthynas â'r Ymddiriedolaeth wedi cael eu cadw'n unol ag Adran 130 y Ddeddf; neu
2. Nad yw'r cyfrifon yn cyd-fynd â'r cofnodion hynny; neu
3. Nad yw'r cyfrifon yn cydymffurfio gyda'r gofynion perthnasol o ran ffurf a chynnwys y cyfrifon a nodir yn Rheoliadau Elusennol (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008 ac eithrio unrhyw ofyniad bod y cyfrifon yn 'adlewyrchiad cywir a theg' sydd ddim yn fater a ystyrir fel rhan o archwiliad annibynnol.

Nid oes gennyf unrhyw bryderon ac nid wyf wedi dod ar draws unrhyw faterion eraill mewn perthynas â'r archwiliad y dylid dwyn sylw atynt yn yr adroddiad hwn er mwyn sicrhau y gellir deall y cyfrifon yn iawn.

Llofnod: ______________________ Dyddiad: ______________

Brian Hughes FCA
A. Hughes-Jones, Dyson & Co.
Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Cofrestredig
Capel Moreia, De Penrallt, Caernarfon, Gwynedd

DATGANIAD O WEITHGAREDDAU ARIANNOL AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2022

	Nodiadau	Cronfeydd Cyfyngedig	Cronfeydd Waddol	31.3.2022 Cyfanswm Cronfeydd	31.3.2021 Cyfanswm Cronfeydd
		£	£	£	£
Incwm a Gwaddoliadau o:					
Incwm Buddsoddi	2	3,630	133,766	137,396	137,818
Cyfanswm Incwm		3,630	133,766	137,396	137,818
Gwariant ar:					
Rheoli Buddsoddiadau	3	-	(78,665)	(78,665)	(71,732)
Gweithgareddau Elusennol	4	(10,000)	-	(10,000)	(108,173)
Costau Cefnogi	5	-	(13,958)	(13,958)	(14,807)
Cyfanswm Gwariant		(10,000)	(92,623)	(102,623)	(194,712)
Incwm / (Gwariant) Net ar gael i'w ddosbarthu cyn Enillion a Cholledion ar Fuddsoddiadau		(6,370)	41,143	34,773	(56,894)
Taliad o 25% o incwm net i Elusen David Hughes ar gyfer y Tlodion	6	-	(10,286)	(10,286)	(11,909)
Trosglwyddiad o'r incwm Gwaddol Net sy'n weddill i'r Cronfeydd Ymddiriedolaeth Addysg Bellach		30,857	(30,857)	-	-
Incwm / (Gwariant) Net cyn Enillion a Cholledion ar Fuddsoddiadau		24,487	-	24,487	(68,803)
Enillion / (Colledion) Net ar Fuddsoddiadau	7	5,938	68,546	74,484	1,531,645
Incwm / (Gwariant) Net		30,425	68,546	98,971	1,462,842
Symudiad Net mewn Cronfeydd		30,425	68,546	98,971	1,462,842
Cysoni Cronfeydd					
Cyfanswm cronfeydd a ddygwyd ymlaen		339,347	4,276,461	4,615,808	3,152,966
Cyfanswm cronfeydd wedi'u cario drosodd		369,772	4,345,007	4,714,779	4,615,808

MANTOLEN AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2022

	Nodiadau	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cronfeydd Waddol £	31.3.2022 Cyfanswm Cronfeydd £	31.3.2021 Cyfanswm Cronfeydd £
Buddsoddiadau a restrwyd neu a fasnachwyd ar Gyfnewidfa Stoc gydnabyddedig	7a	119,153	170,556	289,709	275,325
Eiddo Buddsoddi - Ystâd David Hughes	7b	-	4,093,000	4,093,000	4,032,900
Cyfanswm Asedau Sefydlog		119,153	4,263,556	4,382,709	4,308,225
Asedau Cyfredol					
Dyledwyr	8	-	68,899	68,899	67,407
Arian yn y banc ac mewn llaw	9	256,619	28,405	285,024	259,346
Cyfanswm Asedau Cyfredol		256,619	97,304	353,923	326,753
Rhwymedigaethau					
Credydwyr: symiau'n ddyledus o fewn blwyddyn	10	(6,000)	(15,853)	(21,853)	(19,170)
Asedau neu (Rwymedigaethau) Cyfredol Net		250,619	81,451	332,070	307,583
Credydwyr: symiau'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn		-	-	-	-
Darpariaethau ar gyfer Rhwymedigaethau		-	-	-	-
Cyfanswm Asedau neu (Rwymedigaethau) Net		369,772	4,345,007	4,714,779	4,615,808
Cronfeydd yr Elusen	11				
Cronfeydd Gwaddol		-	4,345,007	4,345,007	4,276,461
Cronfeydd Incwm Cyfyngedig		369,772	-	369,772	339,347
Cyfanswm Cronfeydd Elusennol		369,772	4,345,007	4,714,779	4,615,808

Arwyddwyd y datganiadau ariannol gan y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151 o dan awdurdod dirprwyedig:

______________________________   ______________________

Mr R Marc Jones FCPFA   **Dyddiad**

Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151

NODIADAU AR Y DATGANIADAU ARIANNOL AM Y FLWYDDYN YN DIWEDDU 31 MAWRTH 2022

1. POLISÏAU CYFRIFYDDU

Confensiwn Cyfrifo

Paratowyd y datganiadau ariannol dan y confensiwn cost hanesyddol ac eithrio buddsoddiadau, sy'n cael eu cynnwys ar sail gwerth y farchnad, fel yr addaswyd drwy ailbrisio asedau penodol ac yn unol â'r SORP Elusennau (FRS102) (a ddaeth i rym Ionawr 2015), Deddf Elusennau 2011 a gofynion y Datganiad o'r Arfer a Argymhellir, Cyfrifyddu ac Adrodd gan Elusennau.

Adnoddau a dderbyniwyd

Caiff yr holl adnoddau a dderbynnir eu cydnabod unwaith y mae gan yr elusen hawl i'r adnoddau, ei bod yn sicr y derbynnir yr adnoddau ac y gellir mesur gwerth ariannol yr adnoddau a dderbynnir gyda digon o ddibynadwyedd.

Adnoddau a wariwyd

Cyfrifir gwariant ar sail groniadol ac fe'i dosbarthwyd o dan benawdau sy'n cyfuno'r holl gostau sy'n gysylltiedig â'r categori. Lle na ellir priodoli'r costau'n uniongyrchol o dan benawdau penodol, fe'u dyrannwyd i weithgareddau ar sail sy'n gyson â'r defnydd o adnoddau.

Costau cynhyrchu cronfeydd

Mae costau cynhyrchu cronfeydd yn cynnwys costau rheoli buddsoddiadau.

Eiddo buddsoddi

Dangosir eiddo buddsoddi ar sail y prisiad mewnol mwyaf diweddar. Caiff cyfanswm unrhyw warged neu ddiffyg ariannol yn sgil newidiadau mewn gwerth ar y farchnad ei drosglwyddo i'r gronfa waddol.

Trethiant

Mae'r elusen wedi'i heithrio rhag treth ar ei gweithgareddau elusennol.

Treth ar Werth

Gall yr elusen adennill Treth ar Werth trwy ei hymddiriedolwr, Cyngor Sir Ynys Môn, felly, lle mae'n briodol, dangosir gwariant yn net o Dreth ar Werth.

Strwythur y Gronfa

Mae gan yr elusen dair cronfa, un gwaddol a dwy gyfyngedig.

Stad Elusennol David Hughes (Cronfa Waddol)

Mae'r gronfa hon yn casglu rhenti o'i eiddo buddsoddi a llog ar ei fuddsoddiadau. Caiff costau rheoli a gweinyddu'r stad eu didynnu o'r rhenti a dderbynnir i gael yr incwm net am y flwyddyn y gellir ei ddosbarthu.

Gwneir taliad o chwarter yr incwm net i elusen heb gysylltiad, "Elusen David Hughes ar gyfer y Tlodion" er mwyn lliniaru tlodi yng nghymuned Llantrisant.

Mae'r incwm sy'n weddill yn ffurfio Cronfa Addysg Bellach Ynys Môn, sy'n cael ei rhannu'n ddwy:

Cronfa Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn 1/3 (Cronfa Gyfyngedig)

Dyrennir traean o Gronfa Ymddiriedolaeth Bellach Ynys Môn i ddarparu budd arbennig, o unrhyw fath na ddarperir gan yr Awdurdod fel arfer, i helpu disgyblion hŷn i orffen eu cyrsiau mewn unrhyw un o'r ysgolion a enwir yn y cynllun – y pum ysgol uwchradd a gynhelir gan y Cyngor Sir.

Cronfa Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn 2/3 (Cronfa Gyfyngedig)

Mae'r ddwy ran o dair sy'n weddill o Gronfa Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn ar gael er budd rhai o dan 25 oed, sydd wedi mynychu unrhyw un o'r ysgolion sydd wedi'u cynnwys yn y cynllun am o leiaf ddwy flynedd, ac sydd angen cymorth ariannol ar gyfer Addysg Bellach neu Addysg Uwch neu hyfforddiant.

Nid oes gan yr elusen unrhyw incwm anghyfyngedig.

Buddsoddiadau asedau sefydlog

Caiff buddsoddiadau eu datgan ar sail eu gwerth ar y farchnad ar ddyddiad y fantolen. Mae datganiad o weithgareddau ariannol yn cynnwys yr enillion a'r colledion net sy'n codi o ailbrisio a gwarediadau yn ystod flwyddyn.

Enillion a cholledion wedi'u gwireddu

Mae'r holl enillion a cholledion yn cael eu cynnwys ar y Datganiad o Weithgareddau Ariannol wrth iddynt godi. Caiff enillion a cholledion wedi'u gwireddu ar fuddsoddiadau eu cyfrifo fel y gwahaniaeth rhwng enillion gwerthiant a gwerth y farchnad agoriadol (neu ddyddiad prynu os yw'n hwyrach). Caiff enillion a cholledion heb eu gwireddu eu cyfrifo fel y gwahaniaeth rhwng gwerth y farchnad ar ddiwedd y flwyddyn a gwerth y farchnad agoriadol (neu ddyddiad prynu os yw'n hwyrach). Nid yw enillion wedi'u gwireddu ac enillion heb eu gwireddu wedi'u nodi ar wahân yn y Datganiad o Weithgareddau Ariannol.

2. INCWM BUDDSODDI

Incwm Buddsoddi	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cronfeydd Gwaddol £	Cyfanswm 31.3.22 £	Cyfanswm 31.3.21 £
Rhenti a dderbyniwyd	-	123,303	123,303	125,994
Trethi dŵr - ad-daliadau	-	5,385	5,385	3,024
Incwm arall o Stâd David Hughes	-	-	-	100
Difidendau a llog buddsoddiad	3,527	5,050	8,577	8,494
Llog arall	103	28	131	206
Cyfanwm Incwm Buddsoddi	3,630	133,766	137,396	137,818

3. COSTAU RHEOLI BUDDSODDIADAU

Costau Rheoli Buddsoddiadau	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cronfeydd Gwaddol £	Cyfanswm 31.3.22 £	Cyfanswm 31.3.21 £
Atgyweirio a Chynnal a Chadw Stâd David Hughes	-	(67,067)	(67,067)	(63,277)
Taliadau Dŵr	-	(4,937)	(4,937)	(3,024)
Gwasanaethau Proffesiynol	-	(2,058)	(2,058)	(407)
Costau eiddo eraill	-	-	-	-
Darpariaeth ar gyfer drwgddyledion	-	(4,603)	(4,603)	(5,024)
Cyfanswm Costau Rheoli Buddsoddiadau	-	(78,665)	(78,665)	(71,732)

4. GWEITHGAREDDAU ELUSENNOL

Gweithgareddau Elusennol	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cronfeydd Gwaddol £	Cyfanswm 31.3.22 £	Cyfanswm 31.3.21 £
Grantiau addysgol a ddyfarnwyd	(10,000)	-	(10,000)	(9,452)
Grantiau i ysgolion - annogwyr dysgu	-	-	-	(98,721)
Grantiau i ysgolion - cymorth tuag at addysg uwch	-	-	-	-
Cyfanswm Gwariant Elusennol	(10,000)	-	(10,000)	(108,173)

Mae'r grantiau Addysg a ddyfarnwyd yn cynnwys wyth ysgoloriaeth o £500 a ddyfarnwyd i gyn-ddisgyblion trwy'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol ac un grant o £6,000 a ddyfarnwyd i gyn-ddisgybl i'w galluogi i gael mynediad i addysg uwch.

Mae'r Ymddiriedolaeth yn cymhwyso'r eithriad a ganiateir o dan y Gyfraith Elusennau a'r SORP i gadw enwau'r rhai sy'n derbyn grant yn gyfrinachol.

5. COSTAU CEFNOGI

Costau Cefnogi	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cronfeydd Gwaddol £	Cyfanswm 31.3.22 £	Cyfanswm 31.3.21 £
Costau gweinyddu a rheoli eiddo	-	(9,601)	(9,601)	(10,702)
Costau cyfrifo a chefnogi	-	(3,427)	(3,427)	(3,175)
Tâl yr Archwiliwr Annibynnol	-	(930)	(930)	(930)
Cyfanswm Costau Cefnogi	-	(13,958)	(13,958)	(14,807)

6. DOSBARTHU INCWM NET Y GRONFA WADDOL

Mae 25% o incwm net cyn enillion a cholledion ar fuddsoddiadau'r gronfa Waddol i'w dalu i elusen David Hughes ar gyfer y Tlodion. Mae'r gweddill yn cael ei rannu rhwng y Cronfeydd Ymddiriedolaeth Addysg Bellach gyfyngedig ar sail 1/3 a 2/3:

Dosbarthu Incwm Net y Gronfa Waddol	**Cyfanswm 31.3.22 £**	**Cyfanswm 31.3.21 £**
Incwm / (Gwariant) Net ar gael i'w ddosbarthu cyn Enillion a Cholledion ar Fuddsoddiadau	41,143	47,637
Talu 25% i Elusen David Hughes ar gyfer y Tlodion	10,286	11,909
Trosgwlyddo 25% i Ymddiriedolaeth Addysg Bellach 1/3	10,286	11,909
Trosgwlyddo 50% i Ymddiriedolaeth Addysg Bellach 2/3	20,571	23,819

7. BUDDSODDIADAU

Enillion / (Colledion) Net ar Fuddsoddiadau	**Cronfeydd Cyfyngedig £**	**Cronfeydd Gwaddol £**	**Cyfanswm 31.3.22 £**	**Cyfanswm 31.3.21 £**
Enillion / (Colledion) ar Gronfeydd Buddsoddi a restrwyd	5,938	8,446	14,384	44,545
Enillion / (Colledion) ar Eiddo Buddsoddi	-	60,100	60,100	1,487,100
Cyfanswm Enillion / (Colledion) Net	5,938	68,546	74,484	1,531,645

a. BUDDSODDIADAU A RESTRWYD NEU A FASNACHWYD AR GYFENWIDFA STOC GYDNABYDDEDIG

Buddsoddiadau a Restrwyd neu a Fasnachwyd ar Gyfnewidfa Stoc Gydnabyddedig	**Cronfeydd Cyfyngedig £**	**Cronfeydd Gwaddol £**	**Cyfanswm 31.3.22 £**	**Cyfanswm 31.3.21 £**
Gwerth ar y Farchnad				
Ar 1 Ebrill	113,215	162,110	275,325	230,780
Ychwanegiadau	-	-	-	-
Gwarediadau	-	-	-	-
Ailbrisio	5,938	8,446	14,384	44,545
Trosglwyddiadau	-	-	-	-
Gwerth Net ar Bapur ar 31 Mawrth	119,153	170,556	289,709	275,325

Nid oedd unrhyw asedau buddsoddi y tu allan i'r Deyrnas Unedig.

Mae'r buddsoddiadau'n bennaf yng Nghronfeydd Buddsoddi Awdurdodedig Elusennau BLK Charities UK gyda daliadau bach mewn stociau gilt ac ecwiti.

Dangosir buddsoddiadau ar sail eu gwerth ar y farchnad. Eu gwerth hanesyddol yw £67,029.

b. EIDDO BUDDSODDI

Eiddo Buddsoddi	31.3.22 £	31.3.21 £
Gwerth ar y Farchnad ar 1 Ebrill	4,032,900	2,545,800
Ychwanegiadau	-	-
Gwarediadau	-	-
Amhariad	-	-
Enillion / (Colledion) Ailbrisio	60,100	1,487,100
Trosglwyddiadau	-	-
Gwerth Net ar Bapur ar 31 Mawrth	4,093,000	4,032,900

Mae Gwaddol David Hughes yn cynnwys 13 o anheddau fferm ac un darn o dir, gyda chyfanswm arwynebedd o 1,140.68 acer. Gwariwyd cyfanswm o £67k ar atgyweirio a chynnal a chadw eleni. Ar ôl cwblhau'r rhaglen adnewyddu y nod yw cyfyngu gwariant atgyweirio a chynnal a chadw i gyllideb o £50k y flwyddyn.

Erbyn hyn mae annedd Tŷ Coch yn cael ei brisio fel Ased sy'n cael ei ddal ar gyfer ei Werthu a disgwylir iddo gael ei werthu yn ystod y flwyddyn ariannol nesaf.

Prisiwyd yr Ystâd ym mis Mawrth 2022 ar sail defnydd presennol gan Sarah V. Williams Uwch Swyddog Prisio Cyngor Sir Ynys Môn a chyfanswm y gwerth oedd £4,093,000.

8. DYLEDWYR: SYMIAU'N DDYLEDUS O FEWN BLWYDDYN

Dyledwyr: Symiau'n ddyledus o fewn blwyddyn	31.3.22 £	31.3.21 £
Symiau y gellir eu hadennill ar gontract	112,621	106,526
Darpariaeth ar gyfer drwgddyledion	(43,722)	(39,119)
Cyfanswm Dyledwyr	68,899	67,407

Penderfynwyd yn 2017/18 y byddai'n ochelgar creu darpariaeth ar gyfer drwg-ddyledion oherwydd cyfanswm y dyledion hanesyddol oedd wedi cronni. Fodd bynnag, mae ymdrechion i gasglu'r symiau sy'n ddyledus gan gyn-denantiaid wedi cynyddu'n ddiweddar, gyda rhai llwyddiannau.

9. ARIAN YN Y BANC

Mae hyn yn cynrychioli'r balans o fewn y cronfeydd ariannol a gedwir gan Gyngor Sir Ynys Môn ar ran Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn.

Arian yn y Banc	Ymddiriedolaeth Addysg Bellach 1/3 £	Ymddiriedolaeth Addysg Bellach 2/3 £	Stâd Elusennol David Hughes £	Cyfanswm 31.3.22 £	Cyfanswm 31.3.21 £
Arian yn y Banc	102,585	154,034	28,405	285,024	259,346
Adneuon Banc	102,585	154,034	28,405	285,024	259,346

10. CREDYDWYR: SYMIAU'N DDYLEDUS O FEWN BLWYDDYN

Credydwyr: Symiau'n ddyledus o fewn blwyddyn	Cronfeydd Cyfyngedig £	Cronfeydd Gwaddol £	Cyfanswm 31.3.22 £	Cyfanswm 31.3.21 £
Credydwyr eraill	(6,000)	(15,853)	(21,853)	(19,170)
Cyfanswm Credydwyr	(6,000)	(15,853)	(21,853)	(19,170)

11. SYMUDIAD MEWN CRONFEYDD

a.

Symudiadau mewn Cronfeydd	1.4.21 £	Symudiad Net mewn Cronfeydd £	31.3.22 £
Ymddiriedolaeth Addysg Bellach 1/3	166,618	16,728	183,346
Ymddiriedolaeth Addysg Bellach 2/3	172,729	13,697	186,426
Cronfeydd Cyfyngedig	339,347	30,425	369,772
Stâd Elusennol David Hughes	4,276,461	68,546	4,345,007
Cronfeydd Gwaddol	4,276,461	68,546	4,345,007
Cyfanswm Cronfeydd	4,615,808	98,971	4,714,779

b. Mae symudiad net mewn cronfeydd, a gynhwysir yn yr uchod, fel a ganlyn:

Symudiadau Net mewn Cronfeydd wedi'u cynnwys yn yr uchod:	Adnoddau Incwm £	Gwariant £	Trosglwyddiadau £	Enillion a Cholledion £	Symudiad mewn Cronfeydd £
Ymddiriedolaeth Addysg Bellach 1/3	2,433	-	10,286	4,009	16,728
Ymddiriedolaeth Addysg Bellach 2/3	1,197	(10,000)	20,571	1,929	13,697
Cronfeydd Cyfyngedig	3,630	(10,000)	30,857	5,938	30,425
Stâd Elusennol David Hughes	133,766	(102,909)	(30,857)	68,546	68,546
Cronfeydd Gwaddol	133,766	(102,909)	(30,857)	68,546	68,546
Cyfanswm Cronfeydd	137,396	(112,909)	-	74,484	98,971

12. TÂL A BUDDION YR YMDDIRIEDOLWYR

Treuliau Ymddiriedolwyr

Ni thalwyd unrhyw gydnabyddiaeth ymddiriedolwyr yn ystod y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022 nac y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2021. Mae hyn yn gysylltiedig â'r Ymddiriedolwr, hynny yw, aelodau'r Pwyllgor Gwaith ac Uwch Dîm Arweinyddiaeth Cyngor Sir Ynys Môn yn gweithredu ar ei ran. Gweler Nodyn 13 (Datgeliadau Parti Perthynol) mewn cysylltiad â'r ffioedd a dalwyd i'r ymddiriedolwr corfforaethol ar gyfer costau eiddo a gweinyddu ariannol.

13. DATGELIADAU PARTI PERTHYNOL

Cyngor Sir Ynys Môn

Mae Cronfa Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn yn cael ei gweinyddu gan Gyngor Sir Ynys Môn. Codwyd ffi rheoli eiddo o £9,601 (£10,702 yn 2020/21) gan y Cyngor i weinyddu Ystâd David Hughes. Yn ogystal, codwyd ffi rheoli ariannol o £3,427 (£3,175 yn 2020/21) ar yr Ymddiriedolaeth ar gyfer gweinyddiaeth ariannol a chynhyrchu cyfrifon. Felly, roedd cyfanswm y ffioedd a adenillwyd gan y Cyngor yn £13,028.

Oherwydd natur gweithrediadau'r elusen a gan mai unig ymddiriedolwr yr elusen yw Cyngor Sir Ynys Môn, mae'n anochel y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau sy'n gysylltiedig â'r Cyngor a'i weithwyr. Cynhelir yr holl drafodion y gall Cyngor Sir Ynys Môn fod â diddordeb ynddynt o hyd braich. Mae gan y Cyngor bolisi bod yn rhaid i bob Cynghorydd ac aelodau'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ddatgan diddordeb os bydd trafodyn yn ymwneud â pharti cysylltiedig yn digwydd.

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	**Pwyllgor Gwaith**
Dyddiad:	**14 Chwefror 2023**
Pwnc:	**Ffioedd Cartrefi Gofal y Sector Annibynnol ar gyfer 2023/2024**
Aelod(au)Portffolio:	**Cynghorydd Alun Roberts**
Pennaeth Gwasanaeth/ Cyfarwyddwr:	**Arwel Wyn Owen**
Awdur yr Adroddiad: Ffôn: E-bost:	**Carwyn Edwards, Rheolwr Cyllid** **01248 752699 CarwynEdwards@ynysmon.gov.uk**
Aelodau Lleol:	**Pob Aelod**

A – Argymhelliad/argymhellion a rheswm/rhesymau

O'r 6ed o Ebrill 2016, mae'r fframwaith ar gyfer asesiad ariannol a chodi tâl bellach dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Mae gofyn i'r Awdurdod Lleol adolygu ffioedd cartrefi gofal y sector annibynnol yn flynyddol i gyd-fynd â newidiadau'r Llywodraeth Ganolog i lefelau budd-daliadau a phensiynau.

Drwy osod lefelau'r ffioedd ar gyfer cartrefi gofal sector annibynnol, mae angen i ni ddangos ein bod ni wedi ystyried costau'r ddarpariaeth yn llawn wrth bennu ein ffioedd gofal safonol. Caiff hyn ei wneud ar y cyd ag Awdurdodau eraill yng ngogledd Cymru a'r Bwrdd Iechyd drwy ddefnyddio Methodoleg Ffioedd Rhanbarthol, fel y gwnaed yn y blynyddoedd a fu. Byddwn yn parhau i ddefnyddio'r model hwn ar gyfer 2023/24 ar gyfer ffioedd Preswylio a Nyrsio Sylfaenol. Mae'r fethodoleg wedi adlewyrchu newidiadau yn y ddeddfwriaeth o ran y Cyflog Byw Gwirioneddol a chwyddiant.

Mae Methodoleg Gogledd Cymru (Tabl 1) wedi argymell cynnydd rhwng 10.05% a 12.13% ar draws y pedwar categori gofal. Cynigir y ffioedd canlynol ar gyfer 2023/24:

<u>Tabl 1 – Argymhelliad Methodoleg Gogledd Cymru</u>

Categori	2022/23	2023/24	Cynnydd £	Cynnydd %
Preswyl (Oedolion)	£646.52	£711.83	£65.31	10.10%
Preswyl (EMI)	£675.17	£743.18	£68.01	10.07%
Gofal Nyrsio (Elfen Gofal Cymdeithasol)	£703.79	£774.54	£70.75	10.05%
Gofal Nyrsio (EMI) (Elfen Gofal Cymdeithasol)	£746.72	£837.26	£90.54	12.13%

Mae'r uchod i gyd yn seiliedig ar EAF o 10% ar gyfer 2022/23 a 2023/24, ac eithrio'r elfen Gofal Nyrsio am Ddim yr Awdurdod Lleol (FNC) ac elfen FNC Y Bwrdd Iechyd ar ffioedd nyrsio gan nad yw'r codiad ar gyfer 2023/24 wedi'i gytuno eto. Cyfradd cyfredol FNC Awdurdod Lleol am 2022/23 yw £7.86 yr wythnos, ac y cyfradd cyfredol ar gyfer FNC Bwrdd Iechyd am 2022/23 yw £193.88 yr wythnos.

Fel rhan o osod y ffioedd ar gyfer 2023/24, ymgynghorodd Ynys Môn ar fethodoleg ffioedd Gogledd Cymru.

Mae Penaethiaid Gwasanaethau Oedolion Gogledd Cymru (NWASH) wedi cytuno bod y codiadau a nodwyd yn gyson â gweithrediad y model ffioedd.

Yn dilyn trafodaethau gyda'r Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151, rydym yn cynnig defnyddio'r fethodoleg Ranbarthol ar gyfer:

- Gofal Preswyl
- Elfen Gofal Cymdeithasol Gofal Nyrsio

Yn ystod yr adolygiad ffioedd canol blwyddyn a gynhaliwyd ym mis Gorffennaf 2022, cynyddwyd y ffioedd diwygiedig ar gyfer EMI Preswyl ar gyfer 2022/23 ymhellach, a arweiniodd at gynnydd o 22.31% o gymharu â ffioedd 2021/22, ac arweiniodd y ffioedd diwygiedig ar gyfer Nyrsio EMI at gynnydd o 24.28% o gymharu â ffioedd 2021/22. Gwnaed y penderfyniad hwn gan fod y gwasanaeth yn wynebu galw nas welwyd o'r blaen, ac roeddem eisiau annog darpariaeth bellach yn y maes. Gan gofio bod y cynnydd mewn ffioedd yn 2022/23 yn sylweddol uwch na ffioedd methodoleg rhanbarthol, argymhellir ein bod ni'n cynnig cyfradd is o chwyddiant o 3% ar gyfer y ffioedd EMI yn 2023/24, gyda'r nod o gydbwyso'r gyfradd gyda methodoleg ffioedd rhanbarthol dros gyfnod o amser.

Mae Ynys Môn felly yn argymell y cyfraddau canlynol i'w cymeradwyo:

Tabl 2 – Ffioedd Arfaethedig Ynys Môn ar gyfer 2023/24

Categori	2022/23 Ffi Gwreiddiol	2023/24 Ffi Arfaethedig	Cynnydd i'w Gymharu a Ffioedd Ebrill 2022/23	% Cynnydd i'w Gymharu a Ffioedd Ebrill 2022/23
Preswyl (Oedolion)	£636.80	£711.83	£75.03	11.78%
Preswyl (EMI)	£707.17	£795.46	£88.29	12.48%
Gofal Nyrsio (Elfen Gofal Cymdeithasol)	£703.79	£774.54	£70.75	10.05%
Nyrsio (EMI) (Elfen Gofal Cymdeithasol)	£800.88	£915.37	£114.49	14.30%

Nodwch os gwelwch yn dda, bod yr Awdurdod wedi cynnal adolygiad canol blwyddyn o ffioedd ym mis Gorffennaf 2022 a nodir y ffioedd diwygiedig ar gyfer 2022/23 a ddaeth i rym o 17 Gorffennaf 2022 yn Atodiad A.

Nid yw'r ffioedd uchod yn cynnwys Gofal Nyrsio am Ddim Awdurdodau Lleol (FNC) na elfen FNC y Bwrdd Iechyd ar ffioedd nyrsio, gan nad yw'r codiad ar gyfer 2023/24 wedi'i gytuno eto. Cyfradd FNC cyfredol yr ALl ar gyfer 2022/23 yw £7.86, a chyfradd FNC bresennol y Bwrdd Iechyd ar gyfer 2022/23 yw £193.88. Sylwch fod y ffioedd arfaethedig ar gyfer 2022/23 yn yr adolygiad ffioedd canol blwyddyn yn cynnwys cyfradd FNC yr ALl ar y pryd, sef £7.48, ac, felly, nid oes modd eu cymharu'n uniongyrchol â'r ffigyrau uchod. Cyhoeddwyd y gyfradd FNC ALl ddiwygiedig o £7.86 ar ôl cynnal yr adolygiad ffioedd canol blwyddyn.

Efallai y bydd angen ystyried ceisiadau unigol gan ddarparwyr ynghylch y ffioedd hyn. Os bydd tystiolaeth glir i ddangos nad yw'r ffi a osodwyd yn ddigonol mewn unrhyw achos unigol, bydd angen i'r cyngor ystyried eithriadau i'r cyfraddau ffioedd. Cynigir bod unrhyw benderfyniadau o'r fath yn cael eu dirprwyo i'r Aelod Portffolio, y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151 a Phennaeth Gofal Cymdeithasol Oedolion.

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith:-

1. Gydnabod Methodoleg Ffioedd Gogledd Cymru fel y'i gweithredwyd hyd yn hyn gan Awdurdodau Gogledd Cymru fel sail i osod ffioedd yn Ynys Môn yn ystod 2023/24 (Tabl 1);

2. Cymeradwyo'r argymhelliad i godi lefel y ffioedd fel a ganlyn:-

   R1 – Gofal Preswyl (Oedolion) – £711.83
   R2 – Preswyl (EMI) - £795.46
   R3 – Gofal Nyrsio (Elfen Gofal Cymdeithasol) - £774.54 + elfen FNC yr Awdurdod Lleol (I'w gadarnhau)
   R4 – Nyrsio (EMI) (Elfen Gofal Cymdeithasol) - £915.37 + elfen FNC yr Awdurdod Lleol (I'w gadarnhau)

Yn unol ag Awdurdodau eraill, awdurdodi'r Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Gwasanaethau Cyllid i ymateb i unrhyw geisiadau gan gartrefi unigol i archwilio eu cyfrifon penodol a defnyddio'r ymarfer fel sail i ystyried unrhyw eithriadau i'r ffioedd y cytunwyd arnynt. Unrhyw eithriadau i'w cytuno gyda'r Aelod Portffolio, y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151 a'r Pennaeth Oedolion o'r cyllidebau presennol.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod a / neu ddewis yr opsiwn hwn?

Oherwydd natur y galw am welyau EMI ar yr ynys, mae'r gwasanaeth yn argymell y dylai ffioedd yr EMI aros yn uwch na chyfradd Methodoleg Gogledd Cymru gyda'r bwriad o gydbwyso'r ffioedd gyda Methodoleg Gogledd Cymru yn ystod y blynyddoedd nesaf. Felly, rydym yn rhoi cyfradd is o chwyddiant ar waith er mwyn cydbwyso'r cyfraddau dros gyfnod o amser.

Yn ystod y blynyddoedd diweddar, mae'r galw am welyau Preswyl wedi bod yn sylweddol is na'r cyflenwad ar yr Ynys, ac oherwydd hyn, penderfynodd y gwasanaeth leihau'r Enillion o Fuddsoddi o 10% i 9% gyda'r bwriad o annog darparwyr i fuddsoddi mewn darpariaeth EMI. Fodd bynnag, yn y misoedd diwethaf, mae wedi dod yn amlwg fod y galw am welyau preswyl wedi cynyddu'n sylweddol. Oherwydd hyn, rydym wedi cynyddu'r enillion ar fuddsoddiad o 9% i 10% er mwyn adfywio'r farchnad.

C – Pam fod hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae angen i Awdurdodau Lleol bennu lefelau ffioedd cartrefi gofal yn unol â'r polisi cenedlaethol. Mae gan y penderfyniad hwn oblygiadau ariannol i gyllideb yr Awdurdod Lleol ac o ran fforddiadwyedd yn yr hinsawdd ariannol sydd ohoni.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Mae'r penderfyniad hwn yn unol â'r gymeradwyaeth i weithio gydag Awdurdodau Lleol eraill yng Ngogledd Cymru ac i weithredu Methodoleg Ffioedd Gogledd Cymru i osod ffioedd yn flynyddol.

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Mae'r gost ychwanegol o ariannu'r ffioedd uchod wedi'i chynnwys ym mhroses gosod cyllideb yr Awdurdod. Disgwylir i'r cynnydd mewn ffioedd gynyddu'r costau blynyddol ar gyfer Lleoliadau Preswyl a Nyrsioi bobl hŷn tua £890k o'i gymharu â ffioedd 2022/23 a nifer y cleientiaid.

Dd – Asesu’r effeithiau posibl (os yn berthnasol):		
1	Sut mae’r penderfyniad yma’n effeithio ar ein hanghenion tymor hir fel Ynys?	Bwriad hyn yw cefnogi ac annog darpariaeth newydd mewn ardaloedd o dwf.
2	A yw hwn yn benderfyniad a ragwelir y bydd yn atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod i’r dyfodol? Os felly, sut?	Amherthnasol
3	A ydym wedi bod yn cydweithio â sefydliadau eraill i ddod i'r penderfyniad hwn? Os felly, rhowch wybod gyda phwy	Rydym wedi trafod y cynigion ar sail gogledd Cymru
4	A yw dinasyddion Ynys Môn wedi chwarae rhan wrth ddrafftio’r ffordd hon ymlaen, gan gynnwys y rheiny y byddai’r penderfyniad yn cael effaith uniongyrchol arnynt? Esboniwch sut.	Dim ymgysylltu â dinasyddion ond rydym wedi bod yn cynnal trafodaethau rheolaidd â darparwyr
5	Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai’r penderfyniad hwn yn ei gael ar y grwpiau a warchodir o dan y Ddeddf Cydraddoldeb 2010	Bwriad hyn yw cefnogi unigolion a warchodir gan y Ddeddf
6	Os yw hwn yn benderfyniad strategol, nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai’r penderfyniad yn ei gael ar y rhai sy’n profi anfantais economaidd-gymdeithasol.	Dim effaith
7	Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai’r penderfyniad hwn yn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio’r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na’r Saesneg.	Dim effaith
E - Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori? Beth oedd eu sylwadau?		
1	**Prif Weithredwr / Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA)** (gorfodol)	
2	**Cyllid / Adran 151** (gorfodol)	
3	**Swyddog Cyfreithiol / Monitro** (gorfodol)	
4	**Adnoddau Dynol (AD)**	Amherthnasol
5	**Eiddo**	Amherthnasol
6	**Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)**	Amherthnasol
7	**Caffael**	Amherthnasol
8	**Sgriwtini**	Amherthnasol
9	**Aelodau Lleol**	Amherthnasol

F - Atodiadau:
Dim

FF - Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):
Dim

ATODIAD A

Categori	Ffioedd Gwreiddiol a osodwyd yn weithredol o 1/4/2022 hyd 16/7/2022	Ffioedd diwygiedig yn weithredol o 17/7/2022 hyd 31/3/2023	Ffioedd arfaethedig 2023/24	Cynnydd o'i gymharu â Ffioedd Ebrill 2022/23	% Cynnydd o'i gymharu â Ffioedd Ebrill 2022/23	Cynnydd o'i gymharu â Ffioedd Gorffennaf 2022/23	% Cynnydd o'i gymharu â Ffioedd Gorffennaf 2022/23	EAF
Preswyl (Oedolion)	£636.80	£643.78	£711.83	£75.03	1.78%	£68.05	10.57%	10%
Preswyl (EMI)	£707.17	£772.29	£795.46	£88.29	12.48%	£23.17	3.00%	10%
Gofal Nyrsio (Elfen Gofal Cymdeithasol)	£703.79	£744.78	£774.54	£70.75	10.05%	£29.76	4.00%	10%
Nyrsio (EMI) (Elfen Gofal Cymdeithasol)	£800.88	£888.71	£915.37	£114.49	14.30%	£26.66	3.00%	12%

Nid yw'r ffioedd uchod yn cynnwys Gofal Nyrsio am Ddim Awdurdod Lleol (FNC) nac elfen FNC y Bwrdd Iechyd ar ffioedd nyrsio, gan nad yw'r codiad ar gyfer 2023/24 wedi'i gytuno eto. Cyfradd FNC gyfredol yr ALl ar gyfer 2022/23 yw £7.86, a chyfradd cyfredol FNC y Bwrdd Iechyd ar gyfer 2022/23 yw £193.88.

Sylwch fod y ffioedd arfaethedig ar gyfer 2022/23 yn yr adolygiad ffioedd canol blwyddyn yn cynnwys cyfradd FNC yr ALl ar y pryd, sef £7.48, ac, felly, nid oes modd eu cymharu'n uniongyrchol â'r ffigyrau uchod. Cyhoeddwyd y gyfradd FNC ALl ddiwygiedig o £7.86 ar ôl cynnal yr adolygiad ffioedd canol blwyddyn.

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	**Pwyllgor Gwaith a Cyngor Llawn**
Dyddiad:	**14 Chwefror 2023**
Pwnc / Testun:	**Sefydlu Pwyllgor Polisi Cynllunio newydd ar gyfer Cyngor Sir Ynys Mon.**
Deilydd(ion) Portffolio:	**Cyng. Nicola Roberts**
Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr:	**Christian Branch, Pennaeth Gwasanaeth, Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd.**
Awdur yr Adroddiad: **Tel:** **E-bost:**	**Dewi Francis Jones.** **01248 752420** **dewijones@ynysmon.gov.uk**
Aelodau Lleol:	

A – Argymhelliad / Argymhellion a rheswm / rhesymau

Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi mewn lle trefniant llywodraethu dros waith polisi cynllunio ar gyfer Cyngor Sir Ynys Môn.

Argymhellir bod y Pwyllgor Gwaith yn cytuno efo'r argymhellion yma i'r Cyngor llawn:

1. **I sefydlu Pwyllgor Polisi Cynllunio newydd ar gyfer Cyngor Sir Ynys Môn.**

2. **I ddiwygio'r Cyfansoddiad er mwyn diddymu'r Pwyllgor Polisi Cynllunio ar y Cyd a sefydlu Pwyllgor Polisi Cynllunio newydd ac i ddirprwyo i'r Swyddog Monitro yr hawl i weithredu'r newidiadau yna.**

Cefndir:

Penderfynwyd Cyngor Sir Ynys Môn a Chyngor Sir Gwynedd i ddod a'r cytundeb cydweithio ar faterion polisi cynllunio i ben ar y 31 Mawrth 2023.

Golygir hyn bod rhaid diddymu'r Pwyllgor Polisi Cynllunio ar y Cyd presennol a chael trefniadau ar wahân ar gyfer y ddau awdurdod, er mwyn cyfrannu at baratoi Cynllun Datblygu Lleol newydd a gwaith polisi cynllunio cysylltiedig.

Bwriedir felly greu "Pwyllgor Polisi Cynllunio" (y Pwyllgor) ar gyfer Cyngor Sir Ynys Môn.

Bydd gan y Pwyllgor holl swyddogaethau y Cyd Bwyllgor sydd fel a ganlyn:-

1. Bod yn gyfrifol dros baratoi Cynllun Datblygu Lleol a chynnig cyngor arno cyn iddo gael ei gyflwyno i'r Cyngor.

2. Cyflwyno cytundeb cyflawni ar gyfer paratoi Cynllun Datblygu Lleol i'r Cyngor gytuno arno.

3. Derbyn yr Adroddiad Monitro Blynyddol ar gyfer y Cynllun Datblygu Lleol a chynnig cyngor arno cyn iddo gael ei gyflwyno i'r Cyngor.

4. Derbyn yr Adroddiad Monitro Blynyddol ar gyfer y Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd (hyd at 2026) a chynnig cyngor arno cyn iddo gael ei gyflwyno i'r Cyngor.

5. Mabwysiadu Canllawiau Cynllunio Atodol ar gyfer y Cynllun Datblygu Lleol.

6. Bod yn gyfrifol am adolygu'r Cynllun Datblygu Lleol i'r Cyngor gytuno arno.

7. Derbyn a chynghori ar restr ffi ardoll ddrafft ar gyfer ymchwiliad cyhoeddus ac ar argymhellion yr Arolygwr cyn iddi gael ei chyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith am benderfyniad.

8. Derbyn a chytuno ar adroddiad blynyddol ynghylch y drefn llywodraethu ac ariannu.

9. Penodi unrhyw banel neu weithgor er mwyn cynorthwyo'r Pwyllgor i gyflawni ei swyddogaethau.

Aelodaeth y Pwyllgor:
11 Aelodaeth gyda chydbwysedd gwleidyddol. Yn amodol ar reolau cydbwysedd Gwleidyddol.

Cworwm y Pwyllgor fydd o leiaf hanner ei aelodau wedi ei dalgrynnu i fyny i'r rhif cyfan agosaf (sef 5).

Hawliau Pleidleisio:
Aelodau sydd wedi'u penodi'n briodol yn unig fydd a hawliau pleidleisio ar y Pwyllgor ac fe'u gelwir yn "Aelodau'r Pwyllgor Polisi Cynllunio".

Ni chaniateir penodi aelodau dirprwyol ar gyfer y rheini a benodwyd i eistedd ar y Pwyllgor.

Cyfarfodydd y Pwyllgor
Gweithredir y pwyllgor yn unol â rheolau sefydlog y Cyngor.

Noder bod y Gwasanaeth wrthi'n recriwtio Tîm Polisi Cynllunio newydd yn dilyn y penderfyniad i ddod â'r trefniadau cydweithio gyda Chyngor Gwynedd i ben.

Mae'r Gwasanaeth yn cydnabod yr angen i sicrhau bod ganddo ddigon o gapasiti a gallu i ymgymryd â'i ddyletswyddau polisi cynllunio yn effeithiol. Bydd gweithrediad a gweinyddu'r Pwyllgor felly yn ddibynnol ar ganlyniad llwyddiannus y prosesau recriwtio parhaus.

B – Pa opsiynau eraill bu I chi ystyried a beth oedd y rhesymau am eu gwrthod ac/neu am ddewis yr opsiwn hwn?
Mae'r Pwyllgor Gwaith eisoes wedi cytuno i ddod a'r cytundeb cydweithio ar faterion polisi cynllunio i ben (Gorffennaf 2022), diddymu'r Pwyllgor Polisi Cynllunio ar y Cyd presennol a chael trefniadau ar wahân ar gyfer y ddau awdurdod. Ni chredir fod dewis ond creu Pwyllgor Polisi Cynllunio newydd i allu cyflawni a phenderfynu ar y materion hynny mae angen eu gwneud yn y broses o baratoi a gweithredu cynllun datblygu lleol.

C – Pam fod hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?
O ystyried goblygiadau strategol a gweithredol y penderfyniad, mae'n hanfodol bod y Pwyllgor Gwaith yn cymeradwyo'r argymhellion ac mae'n ofyn Cyfansoddiadol bod y Pwyllgor Gwaith yn ymgynghorydd ar yr argymhelliad bod y Cyngor llawn yn sefydlu'r pwyllgor ar y telerau yma ac sy'n newid i'r Cyfansoddiad.

D – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson a'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?
Cytunodd Pwyllgor Gwaith y Cyngor i sefydlu Uned Polisi Cynllunio ar y Cyd ym mis Mehefin 2010. Cytunodd Pwyllgor Gwaith y Cyngor i ddod a'r cytundeb cydweithio ar faterion polisi cynllunio i ben (Gorffennaf 2022), diddymu'r Pwyllgor Polisi Cynllunio ar y Cyd presennol a chael trefniadau ar wahân ar gyfer y ddau awdurdod.

DD – A yw'r penderfyniad hwn oddi fewn i'r gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?
Mae cyllideb eisoes yn bodoli er mwyn i'r Gwasanaeth ymgymryd â'i dyletswyddau polisi cynllunio.

E – Effaith ar Genedlaethau'r Dyfodol (os yn berthnasol)		
1	**Sut mae'r penderfyniad yma'n effeithio ar ein anghenion tymor hir fel Ynys**	Mae creu Tîm Polisi Cynllunio newydd am rhoi perchnogaeth cant y cant ar faterion cynllunio i Ynys Môn, ac am caniatau i'r Cyngor canolbwyntio ar anghenion trigolion awdurdod cynllunio Ynys Môn. Bydd creu Pwyllgor Polisi Cynlluno yn sicrhau bod trefniadau llywodraethu addas mewn lle ar gyfer yr uchod.
2	**A yw hwn yn benderfyniad a ragwelir a fydd yn atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod i'r dyfodol. Os felly, sut:-**	Does dim disgwyl unrhyw gostau ychwanegol.

3	**A ydym wedi bod yn cyd-gweithio â sefydliadau eraill i ddod i'r penderfyniad hwn, os felly, rhowch wybod gyda pwy-**	Ddim yn berthnasol.
4	**A yw dinasyddion Ynys Môn wedi chwarae'i rhan yn drafftio'r ffordd hon ymlaen? Esboniwch sut:-**	Mater i'r Cyngor yw'r trefniadau llywodraethu ar gyfer materion polisi cynllunio.
5	**Nodwch yr effeithiau mae'r penderfyniad hwn yn ei gael ar yr agenda cydraddoldeb ac iaith Gymraeg**	Ddim yn berthnasol.
6	**Os yw hwn yn benderfyniad strategol, nodwch unrhyw effaith bosibl y byddai'r penderfyniad yn ei gael ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol.**	Ddim yn berthnasol.
7	**Sylwch ar unrhyw effaith bosib y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg ac ar beidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.**	Byddai'r pwyllgor newydd yn gweithredu, a chael eu rheoli, drwy gydymffurfiaeth llawn hefo polisi Cymraeg y Cyngor.

E – Gyda phwy yr ymgynghoroch?		**Beth oedd eu sylwadau?**
1	**Prif-weithredwr / Uwch Dim Rheoli (UDRh) (gorfodol)**	Yr angen i nodi'r broses recriwtio barhaus i sefydlu'r Tîm Polisi Cynllunio newydd.
2	**Cyllid / Swyddog 151 (gorfodol)**	
3	**Swyddog Cyfreithiol / Monitro (gorfodol)**	
4	**Adnoddau Dynol (AD)**	
5	**Eiddo**	
6	**Technoleg Gwybodaeth (TG)**	
7	**Caffael**	
8	**Sgriwtini**	
9	**Aelodau Lleol**	

F - Atodiadau:

FF – Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am ragor o wybodaeth):